



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของเทศบาลเมืองสทหีบ
อำเภอสทหีบ จังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลเมืองสัทธิบ อำเภอสัทธิบ จังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลเมืองสัทธิบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองสัทธิบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การสร้างฐาน ความคิดการ แยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐานคิด แยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบการจัด อบรม /จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ๒. กำหนดแนวทาง ปฏิบัติในการยืมใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	สำนัก ปลัดเทศบาล	ทุกไตรมาส	๑. จัดทำสื่อเรื่องการ แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและส่วนรวม ประชาสัมพันธ์แก่ บุคลากรทุกฝ่าย ๒. จัดประชุมชี้แจง แนวทางปฏิบัติในการ ยืมใช้ทรัพย์สินของ เทศบาลเมืองสัทธิบ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๔ โดยมีบุคลากรของ เทศบาลเข้าร่วม ประชุมครบทุกคน	หากมีบุคลากร บรรจุ หรือ โอนย้ายมาควร ให้สำนัก ปลัดเทศบาลฯ แจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่างๆ ของหน่วยงาน
๒. ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่มีความรู้ และเชี่ยวชาญใน ด้านคอมพิวเตอร์ และการจัดทำ เว็บไซต์	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วม อบรมความรู้เกี่ยวกับ คอมพิวเตอร์ และ การจัดทำเว็บไซต์ ที่ กรมฯจัดอบรม	กองวิชาการ และแผนงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	มอบหมายงานและ ตรวจสอบผลการ ดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่ในรอบ ปีงบประมาณ	ควรส่งเสริม เจ้าหน้าที่ทุก หน่วยงานที่ สนใจไปอบรม
๓. สรรหาผู้มีความ ชำนาญด้าน คอมพิวเตอร์และ จัดทำเว็บไซต์	นักทรัพยากรบุคคล ดำเนินการเปิดกรอบ และสรรหาบุคลากร ที่สอบบรรจุได้	สำนัก ปลัดเทศบาล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	รอการสรรหาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ควรขอใช้บัญชี ของกรมฯ ที่จัด สอบ
๔. ส่งเสริมการให้ ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	จัดส่งเอกสาร เกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสให้ทุกกอง	กองวิชาการ และแผนงาน	วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	จัดประชุมชี้แจงแนว ทางการประเมิน วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ให้ทุกกองเข้าใจ	ควรมีการจัด ประชุมก่อนทำ ITA ทุกปี

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕. การเปิดเผย ข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่ผู้มาใช้บริการ อย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมีแนวทางใน การให้ผู้มาติดต่อ อย่างโปร่งใส	เสริมสร้างความเข้าใจ ในการดำเนินงาน โครงการต่างๆของ เทศบาลให้พนักงาน ทุกคนได้รับทราบ ข้อมูลที่เป็นจริง เพื่อ เปิดเผยข้อมูลอย่าง ถูกต้องให้แก่ผู้มาใช้ บริการ	สำนัก ปลัดเทศบาล	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	จัดประชุมชี้แจง เกี่ยวกับการดำเนินงาน โครงการต่างๆของ เทศบาลให้พนักงาน เข้าใจถึงบทบาทและ หน้าที่ของแต่ละส่วน งาน เมื่อวันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๔ โดยมีบุคลากรของ เทศบาลเมืองสตึกเข้า ร่วมประชุมครบทุกคน	หากมีผู้มา บรรจุหรือ โอนย้ายมาให้ สำนัก ปลัดเทศบาล ทำการชี้แจง ให้เข้าใจใน การทำงาน ของเทศบาล เพื่อเปิดเผย ข้อมูลให้ผู้มา ใช้บริการอย่าง ถูกต้อง
๖. การ มอบหมายงาน และประเมินผล งานโดยไม่เลือก ปฏิบัติ	การสร้างความเข้าใจ ร่วมกัน เกี่ยวกับการ เกณฑ์การประเมิน และ การทำงาน ให้ ตระหนักถึงความเป็น ธรรมในการประเมิน	ทุกกอง	ทุกไตรมาส	จัดประชุมชี้แจงเพื่อ สร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับการมอบหมาย งานและการ ประเมินผลให้พนักงาน ทุกคนเข้าใจ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๔ โดยมีบุคลากรของ เทศบาลเมืองสตึกเข้า ร่วมประชุมครบทุกคน	หากมีผู้มา บรรจุหรือ โอนย้ายมา ทุกกองต้องทำ ความเข้าใจ เกี่ยวกับงาน และ มอบหมาย อย่างถูกต้อง
๗. เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเข้ามามีส่วน ร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	คัดเลือกตัวแทนจาก ประชาชนเข้ามามี ส่วนในการจัดประชุม ต่างๆของเทศบาล เพื่อแลกเปลี่ยนความ คิดเห็น และสร้าง ความเข้าใจอันดีต่อ กัน	กอง สวัสดิการ สังคม/ กองวิชาการ และแผนงาน	กุมภาพันธ์ ถึง มีนาคม ๒๕๖๔	การจัดประชุม ประชาคมประจำปี งบประมาณ การจัด ประชุมคณะกรรมการ พัฒนาเทศบาล และ การจัดประชุม คณะกรรมการติดตาม และประเมินผล แผนพัฒนาเทศบาล	ควรมีการ ประชุม คณะกรรมการ ชุมชนทุกไตร มาสเพื่อ แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น และนำ ข้อเสนอแนะ มาดำเนินการ พัฒนาต่อไป