

รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ของ
เทศบาลเมืองสัทธิบ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของเทศบาลเมืองสัทธิบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลเมืองสัทธิบ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลเมืองสัทธิบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ		
๑	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี(พนักงานเทศบาลตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ความรู้ทักษะสมรรถนะจำนวน ปีละ ๒ ครั้ง)	การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	✓			๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖๗	กองการเจ้าหน้าที่
๒	การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล	การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๐ ราย	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	✓			๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	กองการเจ้าหน้าที่
๓	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ การรับสมัครบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๑	๑.ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ประกาศ รับสมัครในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ๒.ดำเนินการรับสมัคร ๓.ดำเนินการสอบคัดเลือก ๔.ประกาศผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ๕.ดำเนินการส่งเข้าขอความเห็นชอบ มติ ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้ง ๖.ดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	✓			๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓ มี.ค.๒๕๖๗	กองการเจ้าหน้าที่
๔	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี(พนักงานเทศบาลตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ความรู้ทักษะสมรรถนะจำนวน ปีละ ๒ ครั้ง)	การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	✓			๑ เม.ย.๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ		
๕	การเกษียณอายุราชการพนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำ	๑. การเกษียณอายุราชการพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑.ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ๑ อัตรา ๒.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ๒.การเกษียณอายุราชการลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างศิลป์ จำนวน ๑ อัตรา ๒.ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	✓			๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	กองการเจ้าหน้าที่

๒. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ		
๑	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงาน ในระบบบริหารการเงินการคลัง ภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) ทรบ อปท. รุ่นที่ ๗ โรงแรมปียอนด์สวีท เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร โดยกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	บุคลากรที่เข้าได้รับความและ เนื้อหาการอบรมสอดคล้อง กับบทหน้าที่สามารถนำมาใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ได้จึงถือว่ามีความคุ้มค่า	๒๐๐,๐๐๐ บาท	๗,๔๓๐ บาท	✓			๓-๕ มี.ค. ๒๕๖๗	กองคลัง
๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติ ราชการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นฯ รุ่นที่ ๑ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร โดยสำนักงาน กองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	บุคลากรที่เข้าได้รับความและ เนื้อหาการอบรมสอดคล้อง กับบทหน้าที่สามารถนำมาใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ได้จึงถือว่ามีความคุ้มค่า	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	✓			๙-๑๑ เม.ย.๒๕๖๗	กองการเจ้าหน้าที่
๓	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนา คณะกรรมการประเมินผลงาน ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่ ๔ โรงแรมบางกอกพาเลส เขตราษฎร์ กรุงเทพมหานคร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	บุคลากรที่เข้าได้รับความและ เนื้อหาการอบรมสอดคล้อง กับบทหน้าที่สามารถนำมาใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ได้จึงถือว่ามีความคุ้มค่า	๘๐,๐๐๐ บาท	๖,๙๐๐ บาท	✓			๑๘-๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๗	กองการศึกษา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ		
๔	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเตรียมความพร้อมเข้าระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (New e-LAAS) สำหรับ อปท. รุ่นที่ ๗ ณ โรงแรมเทียนป่าลัมปี้ จ.ชลบุรี โดย มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	บุคลากรที่เข้าได้รับความและ เนื้อหาการอบรมสอดคล้อง กับบทหน้าที่สามารถนำมาใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ได้จึงถือว่ามีความคุ้มค่า	๒๐๐,๐๐๐ บาท	๔,๙๐๐ บาท	✓			๘-๑๐ มี.ค.๒๕๖๗	กองคลัง
๕	หลักสูตร เจ้าพนักงานเทศกิจ รุ่นที่ ๔ โดยสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่นกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	บุคลากรที่เข้าได้รับความและ เนื้อหาการอบรมสอดคล้อง กับบทหน้าที่สามารถนำมาใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ได้จึงถือว่ามีความคุ้มค่า	๕๐๐,๐๐๐ บาท	๒๙,๙๐๐ บาท	✓			๑๘ มิ.ย.๒๕๖๗ -๕ ก.ค. ๒๕๖๗	สำนักปลัดเทศบาล
๖	หลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๓๖ โดยสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่นกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	บุคลากรที่เข้าได้รับความและ เนื้อหาการอบรมสอดคล้อง กับบทหน้าที่สามารถนำมาใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ได้จึงถือว่ามีความคุ้มค่า	๕๐,๐๐๐ บาท	๓๓,๕๐๐ บาท	✓			๒๘ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๗	กองการเจ้าหน้าที่
๗	หลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน รุ่นที่ ๙๗ โดยสถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่นกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	บุคลากรที่เข้าได้รับความและ เนื้อหาการอบรมสอดคล้อง กับบทหน้าที่สามารถนำมาใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ได้จึงถือว่ามีความคุ้มค่า	๙๐,๐๐๐ บาท	๓๓,๕๐๐ บาท	✓			๙ -๒๙ มี.ค.๒๕๖๗	กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ		
๘	โครงการฝึกอบรมติดตามและประเมิน แผนพัฒนาท้องถิ่นฯ รุ่นที่ ๕ ณ โรงแรมสตาร์ จ.ระยอง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี	บุคลากรที่เข้าได้รับความและเนื้อหาการอบรมสอดคล้องกับบทหน้าที่สามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ได้จึงถือว่ามีความคุ้มค่า	๙๐,๐๐๐ บาท	๓,๘๐๐ บาท	✓			๒๙ พ.ย.๒๕๖๖-๑ ธ.ค.๒๕๖๖	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๙	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care Manager) ห้องประชุมเทศบาลเมืองบ้านสวน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ(รพ.สต) ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี โดย สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี	บุคลากรที่เข้าได้รับความและเนื้อหาการอบรมสอดคล้องกับบทหน้าที่สามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ได้จึงถือว่ามีความคุ้มค่า	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	✓			๑๙-๒๒ ส.ค.๒๕๖๗	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๑๐	โครงการเสริมสร้างกลยุทธ์ในการบริการราชการของผู้บริหารฯ รุ่นที่ ๑-๔ โรงแรมเลออบาห์ลีร์ สอตร์ สปา พัทยา จ.ชลบุรี โดย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	บุคลากรที่เข้าได้รับความและเนื้อหาการอบรมสอดคล้องกับบทหน้าที่สามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ได้จึงถือว่ามีความคุ้มค่า	๕๐๐,๐๐๐ บาท	๕,๔๐๐ บาท	✓			๓๐ ส.ค. ๒๕๖๗-๑ ก.ย. ๒๕๖๗	สำนักปลัดเทศบาล
๑๑	โครงการเสริมสร้างกลยุทธ์ในการบริการราชการของผู้บริหารฯ รุ่นที่ ๑-๔ โรงแรมเลออบาห์ลีร์ สอตร์ สปา พัทยา จ.ชลบุรี โดย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	บุคลากรที่เข้าได้รับความและเนื้อหาการอบรมสอดคล้องกับบทหน้าที่สามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ได้จึงถือว่ามีความคุ้มค่า	๙๐,๐๐๐ บาท	๕,๔๐๐ บาท	✓			๓๐ ส.ค. ๒๕๖๗-๑ ก.ย. ๒๕๖๗	กองช่าง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ		
๑๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนที่ภาษี (LTAX GIS) ฯ รุ่นที่ ๔ ณ โรงแรม ริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	บุคลากรที่เข้าได้รับความและ เนื้อหาการอบรมสอดคล้อง กับบทหน้าที่สามารถนำมาใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ได้จึงถือว่ามีความคุ้มค่า	๕๐๐,๐๐๐ บาท	๕,๘๑๐ บาท	✓			๒๙ ก.ค. ๒๕๖๗- ๑ ส.ค. ๒๕๖๗	กองคลัง
๑๓	โครงการพัฒนาศักยภาพเมืองนำ อยู่อัจฉริยะ(Smart City)โรงแรม เดอะ รอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร โดย กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	บุคลากรที่เข้าได้รับความและ เนื้อหาการอบรมสอดคล้อง กับบทหน้าที่สามารถนำมาใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ได้จึงถือว่ามีความคุ้มค่า	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	✓			๒๔-๒๕ มิ.ย.๒๕๖๗	กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ
๑๔	หลักสูตร โครงการพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ทะเบียนและข้าราชการ ของ อปท. ด้านทะเบียนและบัตร ประชาชน รุ่นที่ ๗ โดย กรมการ ปกครอง(สำนักทะเบียนกลาง) ณ โรงแรมธาราแอนด์รีสอร์ท แอนด์ สปา อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี	บุคลากรที่เข้าได้รับความและ เนื้อหาการอบรมสอดคล้อง กับบทหน้าที่สามารถนำมาใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ได้จึงถือว่ามีความคุ้มค่า	๕๐๐,๐๐๐ บาท	๓๖,๕๐๐ บาท	✓			๑๕-๓๐ พ.ค. ๒๕๖๗-	สำนักปลัดเทศบาล
๑๖	หลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่ รุ่นที่ ๑๒๕	บุคลากรที่เข้าได้รับความและ เนื้อหาการอบรมสอดคล้อง กับบทหน้าที่สามารถนำมาใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ได้จึงถือว่ามีความคุ้มค่า	๕๐๐,๐๐๐ บาท	๑๒,๙๐๐ บาท	✓			๑๙-๒๓ เม.ย.๒๕๖๗	สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ		
๑๗	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของเทศบาลเมืองสัทธิบ คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาลลูกจ้างประจำปี และ พนักงานจ้างเทศบาลเมืองสัทธิบ ประจำปี ๒๕๖๗ โดย เทศบาล เมืองสัทธิบ ณ โรงแรมบ้านไม้หอม อ.สัทธิบ	บุคลากรที่เข้าได้รับความและ เนื้อหาการอบรมสอดคล้อง กับบทหน้าที่สามารถนำมาใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ได้จึงถือว่ามีความคุ้มค่า	๕๐๐,๐๐๐ บาท	๔๓๒,๖๔๗ บาท	✓			๔-๖ ก.ย. ๒๕๖๗	กองการเจ้าหน้าที่

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลเมืองสัฒหีบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๑ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๑๓
๓. ประเภทวิชาการ	๑๕
๔. ประเภททั่วไป	๒๒
๕. ลูกจ้างประจำ	๕
๖. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๑๕๖
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๒๑๒
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	

๒.๒ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน (คน)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	หลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๓๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดประทุมธานี	๑	๓๓,๕๐๐	
๒	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ของ อปท. (New e-LAAS) หรับ อปท. รุ่นที่ ๗ โรงแรมเทียนปาล์มบีช จ.ชลบุรี โดย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๓	๔,๙๐๐	
๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการราชการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นฯ รุ่นที่ ๑ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร โดยสำนักงาน กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๒	-	
๔	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาคณะกรรมการ ประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่ ๔ ณ โรงแรมบางกอกพาเลส เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒	๖,๙๐๐	
๕	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบ อิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับ อปท. รุ่นที่ ๗ ณ โรงแรม ปียอนด์สวีท เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร โดยกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๓	๗,๔๓๐	
๖	หลักสูตร เจ้าพนักงานเทคนิค รุ่นที่ ๔ โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑	๒๙,๐๐๐	
๗	หลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๗ โดยสถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑	๓๓,๕๐๐	

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน (คน)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๘	โครงการฝึกอบรมติดตามและประเมิน แผนพัฒนาท้องถิ่นฯ รุ่นที่ ๕ ณ โรงแรม สตาร์ จ.ระยอง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี	๒	๓,๙๐๐	
๙	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care Manager)ห้องประชุมเทศบาลเมืองบ้านสวน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ (รพ.สต) ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี โดย สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี	๑	-	
๑๐	โครงการเสริมสร้างกลยุทธ์ในการบริการราชการของผู้บริหารฯ รุ่นที่ ๑-๔ โรงแรมเลออบาห์รีสอร์ท สปา พัทยา จ.ชลบุรี โดยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒	๔,๕๐๐	
๑๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนที่ภาษี (LTAX GIS) ฯ รุ่นที่ ๔ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	๒	๔,๘๑๐	
๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ(Smart City) ณ โรงแรมเดอะ รอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร โดย กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๒	-	
๑๓	หลักสูตร การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีของหน่วยงานภายในสังกัดใช้ไฟล์ Excel และการเตรียมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (New e-LAAS) สำหรับ อปท. รุ่นที่ ๗ ณ โรงแรมรัตนชลบุรี จ.ชลบุรี โดย กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๒	๕,๓๐๐	
๑๔	หลักสูตร โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทะเบียนและข้าราชการ ของ อปท. ด้านทะเบียนและบัตรประชาชน รุ่นที่ ๗ โดย กรมการปกครอง (สำนักทะเบียนกลาง)	๑	๓๖,๕๐๐	

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน (คน)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑๕	หลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๓๓ โดยกรมการพัฒนาชุมชน และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑	๓๓,๕๐๐	
๑๖	หลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๕ โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑	๑๒,๙๐๐	
๑๗	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลเมืองสัทธิบ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำปี และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองสัทธิบ ประจำปี ๒๕๖๗ โดย เทศบาลเมืองสัทธิบ ณ โรงแรมบ้านไม้หอม อ.สัทธิบ	๑๒๐	๔๓๒,๖๔๗	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภาระกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

- ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ