



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิชาการและแผนงาน งานบริการและเผยแพร่วิชาการ โทร. ๒๖๑

ที่ ขบ ๕๓๙๐๒/๖๘ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงาน คณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองสัทธิบ

เรื่องเดิม

ตามคำสั่งเทศบาลเมืองสัทธิบ ที่ ๒๑๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้มีคณะกรรมการติดตามผลการประเมินฯ มีหน้าที่ วิเคราะห์ผลการประเมินฯ มีมาตรการ แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น มีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน และให้รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ให้ผู้บริหารทราบ รวมถึงเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. จากข้อมูลผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คะแนนภาพรวมของหน่วยงาน ได้ระดับคะแนน ๘๖.๔๖ คะแนน ระดับผลการประเมิน A

แบบ	ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ผลการวิเคราะห์	
			ประเด็นที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนา
IIT	การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๗๔	-	- ศึกษาคู่มือการปฏิบัติงานของตนเอง อย่างละเอียด รอบคอบ - ปฏิบัติงานตามนโยบายการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสให้กับพนักงานทุกคน โดยอาจจัดทำเป็นวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงาน
	การใช้งบประมาณ	๘๗.๒๒	-	- สร้างการรับรู้ภายในองค์กร เช่น การแจ้งเวียนการใช้งบประมาณในรอบเดือน การประชาสัมพันธ์โครงการ กิจกรรมต่างๆ เป็นต้น
	การใช้อำนาจ	๙๑.๒๓	-	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางต่างๆ เพิ่มขึ้น เช่น วารสารเพื่อการประชาสัมพันธ์ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี เว็บไซต์เทศบาล และเฟสบุ๊กเทศบาล

แบบ	ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ผลการวิเคราะห์	
			ประเด็นที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนา
	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๖.๖๔	-	- จัดทำแผนผังขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการไว้อย่างชัดเจน - ทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของราชการและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ และถือปฏิบัติ
	การแก้ไขปัญหาทุจริต	๘๘.๔๔	-	- เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงให้ความรู้ทางด้านกฎหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรในองค์กรถือปฏิบัติ
EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๕๐	-	- เข้าร่วมการอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๘๒	-	- เพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่างๆ มากขึ้น - เน้นย้ำให้พนักงานตอบข้อสงสัยแก่ผู้มารับบริการ อย่างถูกต้องและรวดเร็ว
	การปรับปรุงการทำงาน	๗๖.๒๘	-	- มีแบบประเมินความพึงพอใจ ณ จุดบริการ ให้ประชาชนผู้มาใช้บริการร่วมประเมิน เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น
OIT	การเปิดเผยข้อมูล	๘๘.๑๔	- จัดทำแผนดำเนินงานประจำปีให้ถูกต้อง ครบถ้วน - กำชับให้งานพัสดุดำเนินการจัดทำรายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี โดยแสดงรายละเอียดให้ถูกต้อง ครบถ้วน	-
	การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐	- จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้เป็นมาตรฐานเดียวกันในการปฏิบัติงาน	-

สรุปผลการวิเคราะห์

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ผลการประเมิน คะแนนอยู่ในเกณฑ์ดี ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกให้ความร่วมมือในการประเมิน และควรนำข้อเสนอแนะจากระบบประมวลผลการประเมิน รวมทั้งผลการวิเคราะห์ของคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง นำมาปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้อง ครบถ้วนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

และเพื่อขับเคลื่อนการประเมินฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คณะกรรมการติดตามผลการประเมินฯ จึงได้จัดทำแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีการกำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุง และหน่วยงานผู้รับผิดชอบ ดังนี้

แบบ	ตัวชี้วัด	แผนการขับเคลื่อน	
		ประเด็นที่ต้องปรับปรุง	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
IIT	การปฏิบัติหน้าที่	- ศึกษาคู่มือการปฏิบัติงานของตนเอง อย่างละเอียดรอบคอบ - ปลุกฝังค่านิยมการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสให้กับพนักงานทุกคน โดยอาจจัดทำเป็นวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการ
	การใช้งบประมาณ	- สร้างการรับรู้ภายในองค์กร เช่น การแจ้งเวียนการใช้งบประมาณในรอบเดือน การประชาสัมพันธ์โครงการกิจกรรมต่างๆ เป็นต้น	กองคลัง
	การใช้อำนาจ	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางต่างๆ เพิ่มมากขึ้น เช่น วารสารเพื่อการประชาสัมพันธ์ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี เว็บไซต์เทศบาล และเฟสบุ๊คเทศบาล	กองวิชาการฯ
	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- จัดทำแผนผังขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการไว้อย่างชัดเจน - ทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของราชการและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ และถือปฏิบัติ	สำนักปลัด
	การแก้ไขปัญหาทุจริต	- จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้เป็นมาตรฐานเดียวกันในการปฏิบัติงาน	กองวิชาการฯ

แบบ	ตัวชี้วัด	แผนการขับเคลื่อน	
		ประเด็นที่ต้องปรับปรุง	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	- เข้าร่วมการอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่	ทุกส่วน ราชการ
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- เพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่างๆ มากขึ้น - เน้นย้ำให้พนักงานตอบข้อสงสัยแก่ผู้มารับบริการ อย่างถูกต้อง และรวดเร็ว	กองวิชาการฯ ทุกส่วน ราชการ
	การปรับปรุงการทำงาน	- มีแบบประเมินความพึงพอใจ ณ จุดบริการ ให้ประชาชนผู้มาใช้บริการร่วมประเมิน เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงพัฒนาการให้ บริการให้ดียิ่งขึ้น	ทุกส่วน ราชการ
OIT	การเปิดเผยข้อมูล	- จัดทำแผนดำเนินงานประจำปีให้ถูกต้อง ครบถ้วน - กำชับให้งานพัสดุดำเนินการจัดทำรายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี โดยแสดงรายละเอียดให้ถูกต้อง ครบถ้วน	กองวิชาการฯ กองคลัง
	การป้องกันการทุจริต	- จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้เป็นมาตรฐานเดียวกันในการปฏิบัติงาน	กองวิชาการฯ

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔๘ เตรส(๒) (๖)
๔. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

เห็นควรให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อนำไปสู่การกำกับติดตามฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(น.ส.ภคมน จันทระประสาท)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็น ผอ.กองวิชาการและแผนงาน.....




(นายยศพัทธ์ เวชมุข)

นิติกรชำนาญการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

ความเห็น ปลัดเทศบาลเมืองสัทธิบ.....

ปลัดเทศบาล

(นางจันทรีธิดา แสงทอง)

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดเทศบาลเมืองสัทธิบ

ความเห็น รองนายกเทศมนตรีเมืองสัทธิบ.....

พันเอกอรุณ

(นายพนธกร ไคร์ครวญ)

รองนายกเทศมนตรีเมืองสัทธิบ

คำสั่ง นายกเทศมนตรีเมืองสัทธิบ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ.....

นายกเทศมนตรี

(นายณรงค์ บุญบรรเจิดศรี)

นายกเทศมนตรีเมืองสัทธิบ