



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564

ของ เทศบาลเมืองสัตหีบ อำเภอสัตหีบ
จังหวัดชลบุรี



คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการ พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง ส่งผลกระทบโดยตรงต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง ความมั่นคง การบริหารราชการ ตลอดจนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของประเทศเป็นอย่างมาก ซึ่งผลกระทบดังกล่าวส่งผลต่อเนื่องทำให้ประชาสังคมมีความคาดหวังต่อกระบวนการต่าง ๆ ของภาครัฐ การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถ แข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชน และภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคน ควบคู่ไป พร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบมีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

คณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” ซึ่งกำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มี มาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไก และ กระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

เทศบาลเมืองสหัสขันธ์ จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้าง ค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน และเพื่อให้ผู้บริหารเทศบาลเมืองสหัสขันธ์ได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลเมืองสหัสขันธ์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ให้เกิดผล ในทางปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ และเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เทศบาลเมืองสหัสขันธ์ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดชลบุรี

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๒
หลักการและเหตุผล	๔
วัตถุประสงค์	๕
เป้าหมาย	๕
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๖
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
มิติที่ ๑	๘
มิติที่ ๒	๑๐
มิติที่ ๓	๑๒
มิติที่ ๔	๑๓
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๑๖

ส่วนที่ ๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้ซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศเพิ่มมากขึ้นทุกปี ดังนั้น เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของราชการ จำเป็นต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการธำรงและปลูกจิตสำนึกค่านิยมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งปัญหาการเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการแผ่นดิน รัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินทุกบาททุกสตางค์มาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง ประเทศชาติก็จะเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ช. จึงดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้ได้มาตรฐาน เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส สุจริต และลดปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เทศบาลเมืองสตหีบจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน โดยเห็นว่าการสร้างองค์กรภาคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝัง เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความมุ่งมั่น ซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรมและเสมอภาค การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความเชื่อถือ ศรัทธาและความไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลเมืองสตหีบ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนอันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

เทศบาลเมืองสตหีบ อำเภอสตหีบ จังหวัดชลบุรี

หลักการเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ถือว่าเป็นปัญหาใหญ่และเรื้อรัง นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ ซึ่งบั่นทอนการพัฒนาประเทศทุก ๆ ด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคประชาชนภาครัฐ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักจะถูกมองจากสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริต คอร์รัปชัน และมักจะปรากฏการทุจริตตามสื่อสิ่งพิมพ์ สื่อโทรทัศน์ ฯลฯ อยู่เสมอ สาเหตุหนึ่งเป็นเพราะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้บริหารงบประมาณเอง และนักการเมืองเข้ามาบริหารงบประมาณ อาศัยโอกาสและอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่เป็นช่องทางในการทุจริต บางแห่งนักการเมืองท้องถิ่นร่วมมือกับข้าราชการทำการทุจริตโครงการที่มีงบประมาณมหาศาล อาทิ เช่น โครงการสร้างบ่อบำบัดน้ำเสียคลองด่าน ซึ่งมีข้าราชการหลายหน่วยงานร่วมมือกันทุจริต สิ่งเหล่านี้ได้ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของท้องถิ่นในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่ดับที่ ๗๖ จาก ๑๐๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับ ๓ ในประเทศอาเซียน รองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่า ปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่า ประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชัน อยู่ในระดับสูง

ดังนั้นเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลเมืองสตหีบจึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองสตหีบต่อไปและเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งเพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

วิสัยทัศน์

“เทศบาลเมืองสตหีบเป็นเมืองน่าอยู่ น่าเยี่ยม มีมาตรฐานทางกายภาพคือสะอาด สงบ สง่างาม มีเอกลักษณ์และเสน่ห์ของความเป็นประจวบราชธานีไทย โดยมีสังคมอบอุ่นและเศรษฐกิจ ชุมชนที่เข้มแข็ง ภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชนโดยถ้วนหน้า”

พันธกิจ (Mission)

“มุ่งมั่นที่จะพัฒนาเมืองสตหีบ ให้เป็นเมืองที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งในด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมชุมชน โดยใช้หลักการมีส่วนร่วมของประชาชนและทุกภาคส่วน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”

คำอธิบายพันธกิจ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะ ๔ ปีข้างหน้า จะเป็นการดำเนินงานทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ เริ่มจากการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต ตั้งแต่พื้นฐานของความคิดที่ต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเอง ต่อสังคม และประเทศชาติไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต การทำงานที่มีการขับเคลื่อนนโยบายโปร่งใสหัวใจคุณธรรม ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และมีกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้รับความไว้วางใจจากประชาชน เพราะประชาชนสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็วเป็นธรรมและเท่าเทียมทั้งนี้เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานในทุกมิติภายในปี พ.ศ.๒๕๖๔

วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกรับผิดชอบและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๓. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
๔. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance)
๕. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมและตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. เพื่อพัฒนาระบบกลไก มาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ตั้งแต่ร่วมคิดร่วมทำ ร่วมตัดสินใจในรวมถึงตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจ และให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๖. เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กรส่งผลให้การบริหารงานมีความโปร่งใส

๗. ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงานของเทศบาล

๘. เทศบาลจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติแล้วจะส่งผลถึงระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ด้วย

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)
เทศบาลเมืองสัทธิบ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น และฝ่าย ประจำขององค์ กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการอบรมและ ศึกษาดูงานเทศบาลเมืองสัทธิบ	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑ (๒) โครงการอบรมให้ความรู้ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้แก่คณะ ผู้บริหาร,สมาชิกสภาเทศบาล, พนักงานเทศบาล, ประชาชนและ เยาวชนในเขตเทศบาล	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑ (๓) โครงการอบรมสัมมนา ครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑ (๔) กิจกรรม แห่ธงเรียนรู้	-	-	-	
		๑.๑.๒ (๑) มาตรการ ส่งเสริม การ ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ขององค์กรปกครองท้องถิ่น	-	-	-	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ประชาชนทุก ภาคส่วน	๑.๒.๑ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้แก่คณะ ผู้บริหาร,สมาชิกสภาเทศบาล, พนักงานเทศบาล, ประชาชนและ เยาวชนในเขตเทศบาล	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๑) โครงการบริหารจัดการ ขยะมูลฝอยชุมชน จังหวัดสะอาด ของเทศบาลเมืองสัทธิบ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๒) โครงการรณรงค์ป้องกัน และควบคุมโรคไข้เลือดออก	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๓) โครงการอบรมฟื้นฟู พัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร สาธารณสุขเก่า/ใหม่	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	

	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ประชาชนทุก ภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๑.๒.๒ (๔) โครงการเทศบาลสะอาด สดใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๕) โครงการส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการใน ชุมชนเทศบาลเมืองสัทธิบ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๖) โครงการยุติความรุนแรง ต่อเด็กและสตรี	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๑) กิจกรรมสืบ สานภูมิปัญญาท้องถิ่น	-	-	-	
		๑.๒.๓ (๒) โครงการสำรวจข้อมูล จปฐ. และกชช ๒ค. ของชุมชนใน เขตเทศบาลเมืองสัทธิบ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๓) โครงการสนับสนุน กองทุนสวัสดิการชุมชน เทศบาล เมืองสัทธิบ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๔) โครงการสร้างงาน สร้าง รายได้ให้กับเยาวชนและประชาชน	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๕) โครงการส่งเสริมและ พัฒนาอาชีพเพื่อสร้างเศรษฐกิจ ชุมชน(กิจกรรมถนนสายวัฒนธรรม เมืองสัทธิบ)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๖) โครงการเมืองสะอาด คน ในชาติมีสุข	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ (๑) กิจกรรมหน้าต่างเด็กดี	-	-	-	
		๑.๓.๑ (๒) โครงการบรรพชา สามเณรภาคฤดูร้อน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๓.๑ (๓) กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึง ประสงค์	-	-	-	
		๑.๓.๑ (๔) กิจกรรม โตไปไม่โกง	-	-	-	
		๑.๓.๒ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้แก่คณะ ผู้บริหาร,สมาชิกสภาเทศบาล, พนักงานเทศบาล, ประชาชนและ เยาวชนในเขตเทศบาล	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๓.๓ (๑) โครงการบริหารจัดการ ขยะระดับชุมชน/โรงเรียน	-	-	-	
		๑.๓.๓ (๒) โครงการเยาวชนรุ่นใหม่ รักและใส่ใจสิ่งแวดล้อมชายฝั่งทะเล	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	
		๑.๓.๓ (๓) กิจกรรม ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กน่าย่อย	-	-	-	

มิติที่ ๑	รวม	จำนวน.....๑๙.....โครงการ๑.....มาตรการ.....๖..... กิจกรรม				
มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการ ทุจริตของ ผู้บริหาร	๒.๑.๑ (๑) กิจกรรม ประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการออกคำสั่ง หมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วน ราชการ	-	-	-	
		๒.๒.๑ (๒) กิจกรรม สร้างความ โปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	-	-	-	
		๒.๒.๑ (๓) กิจกรรม การประชุม หัวหน้าส่วนราชการประจำเดือน	-	-	-	
		๒.๒.๒ (๑) กิจกรรม ควบคุมการ เบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	-	-	
		๒.๒.๒ (๒) กิจกรรมการพัฒนาแผน และกระบวนการจัดหาพัสดุ	-	-	-	
		๒.๒.๒ (๓) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	
		๒.๒.๓ (๑) กิจกรรม การบริหาร จัดการแก้ไขความเดือดร้อนของ ประชาชน	-	-	-	
		๒.๒.๓ (๒) กิจกรรม การบริหาร จัดการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร ดัดแปลง/รื้อถอนอาคาร	-	-	-	
		๒.๒.๓ (๓) โครงการจ้างสำรวจความ พึงพอใจของผู้รับบริการ	-	-	-	

	๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน ๒.๓.๑ (๒) โครงการลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๒.๓.๒ (๑) มาตรการการมอบ อำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อ ลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ๒.๓.๒ (๒) มาตรการการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วน ราชการ	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประพุดติ ปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๒.๔.๒ (๑) กิจกรรมยกย่องและเชิด ชูเกียรติแก่บุคคล ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาล ๒.๔.๒ (๒) กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณี ได้ทราบ หรือรับ แจ้งหรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการ จัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ ๒.๕.๑ (๒) กิจกรรม การจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ เทศบาลเมืองสตหีบ ๒.๕.๒ (๑) กิจกรรม ให้ความร่วมมือ กับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ เทศบาลเมืองสตหีบ ๒.๕.๓ (๑) มาตรการ แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ๒.๕.๓ (๒) มาตรการ ดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมี บุคคลภายนอกหรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมือง สตหีบ ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	
มิติที่ ๒	รวม	จำนวน...๒...โครงการ.....๖..... มาตรการ.....๑๓.....กิจกรรม				

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) มาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองสตึกให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	-	-	
		๓.๑.๒ (๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	-	-	-	
		๓.๑.๒ (๒) กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินของเทศบาลเมืองสตึกและรับเรื่องราวร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง	-	-	-	
		๓.๑.๓ (๑) มาตรการ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองสตึก	-	-	-	
		๓.๑.๓ (๒) โครงการจัดทำสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
		๓.๑.๓ (๓) โครงการจัดทำรายงานกิจการเทศบาลเมืองสตึก	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการจัดเวทีประชาคมเคลื่อนที่	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
		๓.๒.๒ (๑) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลเมืองสตึก	-	-	-	
		๓.๒.๒ (๒) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน	-	-	-	
		๓.๒.๒ (๓) โครงการเทศบาลเคลื่อนที่	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๓.๒.๓ (๑) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	
		๓.๒.๓ (๒) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	

	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองสัตหีบ ๓.๓.๑ (๒) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการชุมชน ๓.๓.๑ (๓) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน ๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ๓.๓.๓ (๑) กิจกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองสัตหีบ	- ๒๐๐,๐๐๐ - - - -	- ๒๐๐,๐๐๐ - - - -	- ๒๐๐,๐๐๐ - - - -	
มิติที่ ๓	รวม	จำนวน...๖...โครงการ...๗... มาตรการ...๔...กิจกรรม				
มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ (๑) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๔.๑.๒ (๒) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลเมืองสัตหีบ	- - - -	- - - -	- - - -	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	-	-	

	๔.๓ ส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบ ของ สภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้แก่คณะ ผู้บริหาร,สมาชิกสภาเทศบาล, พนักงานเทศบาล, ประชาชนและ เยาวชนในเขตเทศบาล ๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิก สภาเทศบาลให้มีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร ๔.๓.๒ (๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภา เทศบาลเมืองสัทธิบ	๕๐,๐๐๐ -	๕๐,๐๐๐ -	๕๐,๐๐๐ -	
	๔.๔ การเสริม พลังการมีส่วน ร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑ (๑) โครงการเฝ้าระวังการ คอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน ๔.๔.๑ (๒) กิจกรรมการติดป้าย ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการ ทุจริต	-	-	-	
มิติที่ ๔	รวม	จำนวน...๒...โครงการ...๒... มาตรการ...๕...กิจกรรม				



ส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. โครงการอบรมและศึกษาดูงานเทศบาลเมืองสตึก

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวคิดการพัฒนากระบวนการบริหารความรู้ภายในองค์กรสามารถใช้พัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

ประกอบกับนโยบายของรัฐบาล ที่กำหนดในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประทุมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เทศบาลเมืองสตึกได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรจึงได้จัดทำโครงการอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเพื่อจะได้นำเทคนิค ความรู้ใหม่ๆ มาใช้ในการพัฒนาและปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๑.เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ในสังกัดเทศบาลเมืองสตึก

๒.เพื่อให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานและนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับเทศบาลเมืองสตึก

๓.เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๔.เพื่อส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจ ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕.เพื่อให้บุคลากรนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้ท้องถิ่นอื่น มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นตนเอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๙๓ ราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ประเทศไทย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑.เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ
- ๒.ติดต่อประสานงานกับวิทยากรและสถานที่ศึกษาดูงาน
- ๓.ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ
- ๔.สรุปและประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ๒๕๖๒, ๒๕๖๓, ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณ ๘๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒. ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้เพิ่มเติม สามารถนำมาปรับใช้ในสำนักงานได้
๓. บุคลากรมีความรู้ในการปฏิบัติงานราชการในการให้บริการประชาชนตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔.ก่อให้เกิดประสบการณ์เสริมสร้างความรู้และวิสัยทัศน์ ด้านการบริหารจัดการที่มุ่งเน้นปฏิบัติได้จริง
- ๕.ให้มีการศึกษาดูงานเชิงเปรียบเทียบการบริหารจัดการกับหน่วยงานอื่น เพื่อนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้กับงานในหน้าที่ของตนเองและหน่วยงาน

๑. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่ คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาเทศบาล, พนักงานเทศบาล, ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชัน อาชญากรรมที่ประชาคมโลกต้องร่วมกันป้องกันและปราบปรามเพราะส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อเสถียรภาพทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม การทุจริตคอร์รัปชันได้แพร่กระจายไปทั่วโลก ประเทศต่างๆ ได้ตระหนักถึงผลร้ายที่เกิดขึ้นจากการทุจริตที่ชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งได้มีความพยายามทั้งในระดับรัฐบาล องค์กรระหว่างประเทศและระดับโลก ในการจัดทำมาตรการ เครื่องมือ และความร่วมมือต่างๆ ขึ้นมา เพื่อดำเนินการกับปัญหาการทุจริตอย่างจริงจังมากขึ้น ผลกระทบของการทุจริตคอร์รัปชัน ส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและการพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะการลงทุนภายในประเทศและการลงทุนจากต่างประเทศเพราะนักลงทุนต่างคิดว่า เป็นการเพิ่มค่าใช้จ่ายโดยไม่สามารถรับประกันได้ว่าจะได้รับผลตามที่ต้องการ ทำให้เพิ่มความเสี่ยงต่อการลงทุนและลดแรงจูงใจในการลงทุน และทำให้บรรยากาศในการลงทุนไม่แน่นอน การทุจริตคอร์รัปชันได้ทำลายระบบและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ทำให้โครงการของรัฐต่างๆ ไม่เกิดประสิทธิภาพ ประเทศชาติไม่เจริญก้าวหน้าเหมือนับนานาอารยประเทศ ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ที่จะใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนประชาชนผู้ซึ่งได้รับบริการจากรัฐ ก็เดือดร้อน สิทธิต่างๆ ตลอดจนสวัสดิการจากรัฐก็ไม่ได้รับหรือได้รับเพียงน้อยนิด ทำให้สังคมเดือดร้อนไปทุกหย่อมหญ้า อันเป็นการเลือกปฏิบัติต่อผู้มีฐานะยากจน ซึ่งนับเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

นอกจากที่กล่าวมาแล้ว การทุจริตคอร์รัปชันยังเป็นบ่อนทำลายสิทธิทางการเมืองของประชาชน ทำลายความไว้วางใจของสาธารณชนต่อนักการเมือง สถาบันการเมืองและกระบวนการทางการเมือง ทำลายความเชื่อมั่นของนานาประเทศที่มีต่อรัฐบาล ก่อให้เกิดความไม่มีเสถียรภาพทางการเมือง ก่อให้เกิดการรัฐประหารและอาจนำไปสู่สงครามกลางเมืองได้ สำหรับประเทศไทย พบปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอด ตั้งแต่การเมืองในระดับประเทศ ระดับท้องถิ่น ระดับข้าราชการทั้งฝ่ายพลเรือน ทหาร ตำรวจ ตลอดจนการทุจริตในภาคเอกชน ซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ จากการศึกษาเกี่ยวกับการทุจริต ได้แบ่งกรณีการทุจริตคอร์รัปชัน เป็น ๕ ประเภท ได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการให้สัมปทาน การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐ และการทุจริตเชิงนโยบาย

ด้วยเหตุดังกล่าวข้างต้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกภาคส่วนต้องตระหนักถึงภัยจากการทุจริตคอร์รัปชัน เทศบาลเมืองสตึกได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ประชาชนทั่วไปและเยาวชนในเขตเทศบาลเมืองสตึก เพื่อจะได้ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันให้หมดสิ้นไป อันจะนำมาซึ่งความเจริญในระดับท้องถิ่น ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ประชาชน และเยาวชน ได้รับรู้ถึงลักษณะของการทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบต่างๆ

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ประชาชน และเยาวชน ได้ตระหนักถึงความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ประชาชน และเยาวชน ได้ร่วมมือกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทุกรูปแบบ

๔.เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ประชาชน และเยาวชน ในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตโดยเข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาล และร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง ต่าง

๕.เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปอย่างรวดเร็ว ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐจะได้มีบุคคลภาคประชาชนเข้ามาร่วมตรวจสอบและร่วมพัฒนาท้องถิ่นไปพร้อมกันกับหน่วยงานของรัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๒๕ คน

พนักงานเทศบาล, พนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ คน

ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาล จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองสัทธิบ

๖. วิธีดำเนินการ

๑.เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ

๒.ติดต่อประสานงานกับวิทยากร

๓.ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ

๔.สรุปและประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองสัทธิบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาล ได้รับรู้ถึงวิธีการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และผลเสียหายจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. ประชาชนและเยาวชน ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยการเข้ามาตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง หรือร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างต่างๆ

๓. ทำให้ท้องถิ่นมีการพัฒนา ประชาชนได้รับสวัสดิการของรัฐอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๔. ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาล ได้ตระหนักถึงผลเสียโดยรวมของการทุจริต ต่อท้องถิ่นและต่อประเทศ

๑. โครงการอบรมสัมมนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ ได้กำหนดแนวทางการจัดการศึกษาในหมวด ๗ ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา มาตรา ๕๒ ให้กระทรวงส่งเสริมให้มีระบบ กระบวนการผลิต การพัฒนา ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง โดยการกำกับและประสานให้สถาบันที่ทำหน้าที่ผลิตและพัฒนาครู คณาจารย์ รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความพร้อมและมีความเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่อง และตามมาตรฐานการดำเนินงาน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เทศบาลเมืองสตึก จึงได้กำหนดจัดทำโครงการอบรมสัมมนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างวันที่ ๓๑ พฤษภาคม – ๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ห้องธุรการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีรัตนเทศบาลเมืองสตึก และมีการศึกษาดูงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดีเด่นที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกระทุ่มล้ม เทศบาลเมืองกระทุ่มล้ม อำเภอสามปราชญ์ จังหวัดนครปฐม โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดเวตสังฆาราม) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองกาญจนบุรี สังกัดเทศบาลเมืองกาญจนบุรี อำเภอเมืองกาญจนบุรี และศูนย์เศรษฐกิจพอเพียงกองพลทหารราบ ที่ ๙ (ศูนย์เกษตรอินทรีย์วิถีพอเพียง) ค่ายสุรสีห์ อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีรัตนในด้านต่างๆ

๒. เพื่อให้คณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/คณะกรรมการติดตามและประเมินผล/คณะกรรมการการศึกษาเทศบาลเมืองสตึก/คณะกรรมการสภาเทศบาล ด้านคณะกรรมการศึกษา ศาสนา กีฬาและวัฒนธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน การพัฒนาคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการจัดการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีรัตน เทศบาลเมืองสตึก ให้กับผู้ปกครองและชุมชน

๔. เพื่อนำเสนอหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงลงสู่สถานศึกษาและนักเรียน

๔. เป้าหมายจำนวน ๕๐ คน ประกอบด้วย

๑.ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๖ คน

๒. คณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/คณะกรรมการติดตามและประเมินผล/คณะกรรมการการศึกษาเทศบาลเมืองสหัสขันธ์/คณะกรรมการสภาเทศบาล ด้านคณะกรรมการศึกษา ศาสนา กีฬา และวัฒนธรรม จำนวน ๒๔ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๓. ประชุมคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง

๔. ดำเนินการตามโครงการ

๕. สรุปและประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีรัตน เทศบาลเมืองสหัสขันธ์ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดชลบุรี

๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกระทุ่มล้ม เทศบาลเมืองกระทุ่มล้ม อำเภอสรรพนา จังหวัดนครปฐม

๓. โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดเทวสังฆาราม) และศูนย์เด็กเล็กเทศบาลเมืองกาญจนบุรี สังกัดเทศบาลเมืองกาญจนบุรี อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๔. ศูนย์เศรษฐกิจพอเพียงกองพลทหารราบที่ ๙ (ศูนย์เกษตรอินทรีย์วิถีพอเพียง) ค่ายสุรสีห์ อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๘. งบประมาณ

จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กองการศึกษา เทศบาลเมืองสหัสขันธ์

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรุดา ได้มีการพัฒนาศักยภาพ ในด้านต่างๆ
๒. คณะกรรมการการศึกษา คณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/คณะกรรมการติดตามและประเมินผล/คณะกรรมการการศึกษาเทศบาลเมืองสัตหีบ/คณะกรรมการสภาเทศบาล ด้านคณะกรรมการศึกษา ศาสนา กีฬา และวัฒนธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๓. ผู้ปกครองและชุมชนมีความเชื่อมั่นในการจัดการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรุดา เทศบาลเมืองสัตหีบ เพิ่มมากขึ้น
๔. ครูสามารถน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงลงสู่สถานศึกษาและการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างเหมาะสม

๑. กิจกรรม แหล่งเรียนรู้

๒. หลักการและเหตุผล

ตาม พรบ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๑๘ การจัดการศึกษาปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐานให้จัดในสถานศึกษา (๑) สถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ได้แก่ ศูนย์เด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนเกณฑ์ของสถาบันศาสนา ศูนย์บริการช่วยเหลือระยะแรกเริ่มของเด็กพิการและเด็กซึ่งมีความต้องการพิเศษ หรือสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยที่เรียกชื่ออย่างอื่น ดังนั้น ครูจึงเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อความสำเร็จของการจัดการศึกษาปฐมวัยที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญของแต่ละหน่วยของการเรียนรู้ ครูมีบทบาทสำคัญทั้งในขั้นเตรียมการ ขั้นดำเนินการ ขั้นประเมินและขั้นในผลประเมิน โดยขั้นเตรียมการผู้สอนต้องศึกษาค้นคว้าแหล่งความรู้ต่างๆ พัฒนาทักษะการจัดกิจกรรมประสบการณ์การเรียนรู้เน้นกระบวนการคิด การเผชิญปัญหาสอดคล้องกับธรรมชาติ สัมพันธ์กับสังคมและตรงตามความสนใจของผู้เรียน ทางศูนย์เห็นความสำคัญสิ่งเหล่านี้จึงเน้นและได้จัดกิจกรรมแหล่งเรียนรู้เพื่อเป็นการส่งเสริมการเรียนรู้ที่หลากหลายให้กับเด็ก

เด็กปฐมวัยถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนา เป็นช่วงสำคัญช่วงหนึ่งของชีวิตที่สมองมีการเจริญเติบโตมากกว่าทุกๆ ช่วงอายุ และเป็นช่วงเวลาที่เหมาะสมสำหรับการปูพื้นฐานทักษะต่างๆ ให้เด็กได้พัฒนาการเรียนรู้ซึ่งถือเป็นแนวคิดด้านหนึ่งของการศึกษาปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรุดา เทศบาลเมืองสัตหีบ จึงได้จัดโครงการกิจกรรมแหล่งเรียนรู้ เพื่อให้เด็กได้เกิดการเรียนรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์โดยตรงจากแหล่งเรียนรู้ที่แตกต่างกันไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ให้กับเด็ก ๆ
๒. เพื่อส่งเสริมให้ครู ผู้ปกครอง และเด็กมีส่วนร่วมในการจัดแหล่งเรียนรู้
๓. เพื่อให้มีการปรับภูมิทัศน์ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ของเด็กภายในศูนย์

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ นักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรัง เทศบาลเมืองสตหีบ ทุกระดับชั้น จำนวน ๒๓๖ คน

เชิงคุณภาพ ครู ผู้ปกครอง และนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรัง เทศบาลเมืองสตหีบ มีส่วนร่วมในการจัดแหล่งเรียนรู้ให้เด็กได้ศึกษาเรียนรู้และมีภูมิทัศน์ที่สวยงาม น่าอยู่

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมครูผู้เกี่ยวข้องเพื่อปรึกษาหารือในการจัดกิจกรรมแหล่งเรียนรู้
๒. กำหนดเวลาปฏิบัติกิจกรรม
๓. ดำเนินงานตามโครงการ
๔. สรุปและประเมินผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤษภาคม – เมษายน ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๗. สถานที่

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรัง เทศบาลเมืองสตหีบ

๘. งบประมาณที่ใช้

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กได้ศึกษาเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ภายในศูนย์
๒. ครู ผู้ปกครอง และเด็กได้มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกันในการทำงาน
๓. ภูมิทัศน์ด้านหลังห้องเรียนมีความร่มรื่น สวยงาม น่าอยู่

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑. สังเกตจากแหล่งเรียนรู้
๒. สังเกตจากการทำกิจกรรมร่วมกัน

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองสตึก ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยกำหนดให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะ หรือให้คำแนะนำในการจัดทำปรับปรุงประมวลจริยธรรม โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารของเทศบาลเมืองสตึกขึ้น เพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ควบคุมกำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาลเมืองสตึก สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลเมืองสตึก โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมเห็นเองก็ได้ ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวนพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีเห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการพื้นฐานของการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดีเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลเมืองสตึกได้จัดทำมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองสตึกขึ้นเพื่อให้บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภททุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรการในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลเมืองสตึกเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

ฝ่ายการเมือง ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ฝ่ายประจำ ได้แก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองสตึก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองสตึก เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองสตึก เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณะให้มีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของข้าราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์ มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ปีนีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองสตึก

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่ คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาเทศบาล, พนักงานเทศบาล, ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชัน อาชญากรรมที่ประชาคมโลกต้องร่วมกันป้องกันและปราบปรามเพราะส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อเสถียรภาพทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม การทุจริตคอร์รัปชันได้แพร่กระจายไปทั่วโลก ประเทศต่างๆ ได้ตระหนักถึงผลร้ายที่เกิดขึ้นจากการทุจริตที่ชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งได้มีความพยายามทั้งในระดับรัฐบาล องค์กรระหว่างประเทศและระดับโลก ในการจัดทำมาตรการ เครื่องมือ และความร่วมมือต่างๆ ขึ้นมา เพื่อดำเนินการกับปัญหาการทุจริตอย่างจริงจังมากขึ้น ผลกระทบของการทุจริตคอร์รัปชัน ส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและการพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะการลงทุนภายในประเทศและการลงทุนจากต่างประเทศเพราะนักลงทุนต่างคิดว่า เป็นการเพิ่มค่าใช้จ่ายโดยไม่สามารถรับประกันได้ว่าจะได้รับผลตามที่ต้องการ ทำให้เพิ่มความเสี่ยงต่อการลงทุนและลดแรงจูงใจในการลงทุน และทำให้บรรยากาศในการลงทุนไม่แน่นอน การทุจริตคอร์รัปชันได้ทำลายระบบและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ทำให้โครงการของรัฐต่างๆ ไม่เกิดประสิทธิภาพ ประเทศชาติไม่เจริญก้าวหน้าเหมือนกับนานาอารยประเทศ ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่จะใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนประชาชนผู้ซึ่งได้รับบริการจากรัฐ ก็เดือดร้อน สิทธิต่างๆ ตลอดจนสวัสดิการจากรัฐก็ไม่ได้รับหรือได้รับเพียงน้อยนิด ทำให้สังคมเดือดร้อนไปทุกหย่อมหญ้า อันเป็นการเลือกปฏิบัติต่อผู้มีฐานะยากจน ซึ่งนับเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

นอกจากที่กล่าวมาแล้ว การทุจริตคอร์รัปชันยังเป็นบ่อนทำลายสิทธิทางการเมืองของประชาชน ทำลายความไว้วางใจของสาธารณชนต่อนักการเมือง สถาบันการเมืองและกระบวนการทางการเมือง ทำลายความเชื่อมั่นของนานาประเทศที่มีต่อรัฐบาล ก่อให้เกิดความไม่มีเสถียรภาพทางการเมือง ก่อให้เกิดการรัฐประหารและอาจนำไปสู่สงครามกลางเมืองได้ สำหรับประเทศไทย พบปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอด ตั้งแต่การเมืองในระดับประเทศ ระดับท้องถิ่น ระดับข้าราชการทั้งฝ่ายพลเรือน ทหาร ตำรวจ ตลอดจนการทุจริตในภาคเอกชน ซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ จากการศึกษาเกี่ยวกับการทุจริต ได้แบ่งกรณีการทุจริตคอร์รัปชัน เป็น ๕ ประเภท ได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการให้สัมปทาน การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐ และการทุจริตเชิงนโยบาย

ด้วยเหตุดังกล่าวข้างต้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกภาคส่วนต้องตระหนักถึงภัยจากการทุจริตคอร์รัปชัน เทศบาลเมืองสัตหีบได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ประชาชนทั่วไปและเยาวชนในเขตเทศบาลเมืองสัตหีบ เพื่อจะได้ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันให้หมดสิ้นไป อันจะนำมาซึ่งความเจริญในระดับท้องถิ่น ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ประชาชน และเยาวชน ได้รับรู้ถึงลักษณะของการทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบต่างๆ

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ประชาชน และเยาวชน ได้ตระหนักถึงความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ประชาชน และเยาวชน ได้ร่วมมือกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทุกรูปแบบ

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ประชาชน และเยาวชน ในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตโดยเข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาล และร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง ต่าง

๕. เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปอย่างรวดเร็ว ชำราาชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐจะได้มีบุคคลภาคประชาชนเข้ามาร่วมตรวจสอบและร่วมพัฒนาท้องถิ่นไปพร้อมกันกับหน่วยงานของรัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๒๕ คน

พนักงานเทศบาล, พนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ คน

ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาล จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองสัทธิบ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ

๒. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร

๓. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ

๔. สรุปและประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ปีนงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองสตึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาล ได้รับรู้ถึงวิธีการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และผลเสียหายจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. ประชาชนและเยาวชน ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยการเข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง หรือร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างต่างๆ

๓. ทำให้ท้องถิ่นมีการพัฒนา ประชาชนได้รับสวัสดิการของรัฐอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๔. ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาล ได้ตระหนักถึงผลเสียโดยรวมของการทุจริต ต่อท้องถิ่นและต่อประเทศ

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑. โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “ จังหวัดสะอาด ” ของเทศบาลเมืองสตึก

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

สืบเนื่องจากการเพิ่มขึ้นของประชากรในพื้นที่ และประชากรแฝงที่มากขึ้น อีกทั้งความสะดวกสบายในการดำรงชีวิตทำให้ปริมาณขยะเพิ่มขึ้น ประกอบกับการขาดจิตสำนึกในการทิ้งขยะมูลฝอย จนกลายเป็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่สำคัญของหน่วยงานท้องถิ่น ปัจจุบันการจัดการปัญหาขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นโดยการนำขยะมูลฝอยทั้งหมดไปสู่กระบวนการกำจัดนั้นมีปริมาณมาก ซึ่งปริมาณดังกล่าวมีวัสดุที่ยังมีคุณค่าสามารถนำกลับไปใช้ใหม่ได้โดยตรง(Reuse) หรือการนำไปผ่านกระบวนการเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) รวมทั้งขยะมูลฝอยบางส่วนที่สามารถนำมาแปรรูปเพื่อใช้ประโยชน์ในรูปแบบของปุ๋ยหมัก

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคัดแยกขยะมูลฝอยก่อน
- ๒.เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการใช้ประโยชน์จากขยะแต่ละประเภท
๓. เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยจากแหล่งกำเนิด
- ๔.เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนลดปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้น
๕. เพื่อเป็นการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม การจัดการขยะมูลฝอย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๑.สามารถลดปริมาณขยะมูลฝอย
- ๒.ประชาชนตระหนักในการคัดแยกขยะมูลฝอยต้นทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองสัทธิบ

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.ขออนุมัติโครงการ
- ๒.ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๓.ประชุมคณะทำงาน
- ๔.จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ สิ่งของอุปโภคบริโภค ที่ใช้ในโครงการ
- ๕.ดำเนินงานตามโครงการ
- ๖.สรุปและประเมินผลโครงการ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.ขยะมูลฝอยมีปริมาณลดลง

๒.ประชาชนตระหนักในการคัดแยกขยะต้นทาง

๑.โครงการรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก

๒.หลักการและเหตุผล

โรคไข้เลือดออกเป็นปัญหาสาธารณสุขทั่วทุกพื้นที่ โรคไข้เลือดออกเป็นโรคติดต่อที่เกิดจากยุงลาย เป็นพาหะนำโรคซึ่งมีอยู่ทั่วไปทุกหนแห่งโดยเฉพาะในครัวเรือนและบริเวณบ้านพักอาศัย รวมทั้งอาคารสถานที่ทำงาน โรงเรียน และสาธารณสุขสถานต่างๆ ยุงเป็นภัยต่อมนุษย์ทั้งในเมืองและชนบทซึ่งเมื่อก่อนมักจะเป็นเฉพาะในกลุ่มเด็ก แต่ปัจจุบันเป็นกันได้ทั้ง ผู้สูงอายุ หนุ่มสาว เด็ก และเป็นได้ตลอดทั้งปี ถ้าหากติดเชื้อไข้เลือดออกซ้ำเป็นครั้งที่ ๒ ที่ ๓ จะมีอาการรุนแรงและมีโอกาสตายได้ ยุงลายเป็นพาหะในการนำเชื้อโรคไข้เลือดออกจากคนหนึ่งมาสู่คนหนึ่ง ผู้ป่วยบางรายอาจมีอาการหนักมากจนถึงเสียชีวิตได้ ยุงลายชอบออกหากินในเวลากลางวันตามบ้านเรือน และโรงเรียน ชอบวางไข่ในน้ำสะอาดที่อยู่นิ่งๆ ตามภาชนะที่มีน้ำขัง เช่น ยางรถยนต์ กะลา กระป๋อง จานรองขาตู้กับข้าว แต่ไม่ชอบวางไข่ในท่อระบายน้ำ ห้วย หนอง คลอง บึง ฯลฯ วิธีการกำจัดลูกน้ำและการควบคุมแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายเป็นมาตรการที่ช่วยลดปริมาณยุงลายที่ได้ผลดี และการทำลายยุงตัวเต็มวัยในช่วงที่มีการระบาดก็จะช่วยลดพาหะที่แพร่โรคไข้เลือดออกได้

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองสหัสขันธ์ เห็นความสำคัญในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกเนื่องจากยังมีผู้ป่วยโรคไข้เลือดออกเกิดขึ้นในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองสหัสขันธ์ จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกเพื่อให้ประชาชนทุกครัวเรือน ตระหนักถึงปัญหาโรคไข้เลือดออก และให้ความร่วมมือในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกให้มีความยั่งยืนต่อไปโดยชุมชนเป็นผู้ดูแลกันเองได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคไข้เลือดออกให้แก่ประชาชนในชุมชน

๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญและอันตรายจากโรคไข้เลือดออก

๓. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการเฝ้าระวัง การป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกโดยชุมชนเป็นผู้ดูแลกันเอง

๔. เพื่อลดปัญหาการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองสตึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนต่างๆ ในเขตเทศบาลเมืองสตึก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ

๒. จัดเตรียมเอกสารแผ่นพับเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับโรคไข้เลือดออก

๓. จัดเตรียมอุปกรณ์ในการดำเนินงาน ได้แก่ สารเคมีกำจัดลูกน้ำ, เครื่องพ่นสารเคมีกำจัดยุง, สารเคมีกำจัดยุง และโลชั่นกันยุง

๔. ประสานกับอาสาสมัครสาธารณสุข เพื่อวางแผนการดำเนินงานตามโครงการ

๕. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับโรคไข้เลือดออกให้แก่ประชาชน โดยมีกิจกรรมแจกเอกสารแผ่นพับเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนตามชุมชนต่างๆ

๖. ดำเนินการรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก โดยประสานกับอาสาสมัครสาธารณสุข เพื่อดำเนินการ

๗. ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองสัทธิบมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก
๒. ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองสัทธิบมีความตระหนักเห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก ในชุมชน
๓. ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองสัทธิบมีอัตราการเจ็บป่วยและอัตราการเสียชีวิตจากโรคไข้เลือดออกลดลง

๑. โครงการอบรมฟื้นฟูพัฒนาศักยภาพ อาสาสมัครสาธารณสุข เก่า/ใหม่

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาด้านสุขภาพและแนวโน้มของการเกิดโรคของคนไทยปัจจุบัน เกิดจากการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจสังคม สภาพสิ่งแวดล้อม พฤติกรรมเสี่ยงและวิถีชีวิต อันมีผลกระทบต่อสภาวะสุขภาพที่ดี ดังนั้น จึงต้องมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางด้านสาธารณสุข โดยเฉพาะอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านหรือ อสม. มีบทบาทสำคัญต่อระบบการบริหารจัดการด้านสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน เพราะ อสม. เป็นเพียงเล็กๆ ที่สามารถเข้าถึงชุมชนได้ดังคำขวัญที่ว่า แก้วไขวร้ายกระจายข่าวดี ซึ่งบริการประสานงานสาธารณสุข บำบัดทุกข์ประชาชนและทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองสัทธิบ จึงได้จัดทำโครงการอบรมฟื้นฟูพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขเก่า/ใหม่ เพื่อให้ อสม. มีความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพอนามัย ด้านสาธารณสุขต่างๆ และสามารถถ่ายทอดสู่ชุมชนได้ รวมทั้ง มีการปรับกระบวนการทัศนใหม่ต่อการเปลี่ยนแปลง ของโลกและสังคม ที่มีผลกระทบต่อสภาวะด้านสุขภาพ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดสู่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดูแลคนในชุมชนให้มีสุขภาพที่สมบูรณ์ แข็งแรง มีสุขภาพที่ดีได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ อสม. มีความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพอนามัยด้านต่างๆ
๒. เพื่อให้ อสม. เกิดความร่วมมือ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ซึ่งส่งผลให้การดำรงชีวิตในสังคมเป็นไปอย่างปกติสุข ด้วยความสมัครใจ
๓. เพื่อให้ อสม. สามารถถ่ายทอดความรู้แก่ประชาชนในชุมชน ตลอดจนสามารถดูแลสุขภาพของประชาชนในชุมชนให้สุขภาพที่แข็งแรง และมีสุขภาพที่ดีได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

อาสาสมัครสาธารณสุข ของเทศบาลเมืองสัทธิบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมชั้น ๒ เทศบาลเมืองสัทธิบ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ
๒. ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ
๓. ประชาสัมพันธ์ให้อาสาสมัครสาธารณสุขเข้าร่วมกิจกรรม
๔. จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ เพื่อใช้ในโครงการ
๕. ดำเนินโครงการ
๖. สรุปผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณ ๒๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองสัทธิบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. อาสาสมัครสาธารณสุข มีความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพอนามัยได้ถูกต้อง
๒. อาสาสมัครสาธารณสุข สามารถถ่ายทอดความรู้แก่ประชาชนในชุมชนได้
๓. อาสาสมัครสาธารณสุข เกิดความร่วมมือ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ซึ่งส่งผลให้การดำรงชีวิตในสังคมเป็นไปอย่างปกติสุข ด้วยความสมัครใจ

๑. โครงการเทศบาลสะอาด สดใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองสตึกมีพื้นที่ประมาณ ๖.๒๒ ตารางกิโลเมตร จำนวน ๑๕ ชุมชน โดยเฉพาะชุมชนที่อยู่บริเวณตลาดสดหีบ ประชากรอยู่อย่างหนาแน่น และในช่วงเทศกาลสงกรานต์จะมีประชาชนจำนวนมากหลังไหลเข้ามาเที่ยวในพื้นที่โดยเฉพาะในวันไหลของอำเภอสตึกหีบ ทำให้ในตลาดสดหีบเกิดความสกปรกมีถุงพลาสติก คราบแป้ง และขยะกลาดเกลื่อนตามท้องถนน

เทศบาลเมืองสตึก โดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการเทศบาล สะอาด สดใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม กิจกรรม ล้างทำความสะอาดถนนในเขตเทศบาล โดยทำการล้างถนนเก็บกวาดขยะบนไหล่ทางบริเวณพื้นที่ตลาดสดหีบ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเก็บกวาด ล้างถนนในตลาดสดหีบ ให้เกิดความสะอาด เรียบร้อย สวยงาม
๒. เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาดบริเวณหน้าบ้านตนเอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทำการล้างถนน เก็บกวาดขยะบนไหล่ทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณถนนเทศบาล ๑, ๒, ๓, ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๑๑, ๑๓ และถนนในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองสตึกหีบที่มีการเล่นสงกรานต์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการฯ
๒. จัดทำคำสั่งการปฏิบัติงาน ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่เป้าหมายทราบ
๔. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินงาน
๕. ดำเนินงานตามโครงการ
๖. สรุปและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ถนนในบริเวณตลาดสดหีบ สะอาดและมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย
๒. ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาดเรียบร้อยบริเวณหน้าบ้านของตนเอง
๓. ประชาชนในพื้นที่ได้ตระหนักถึงการช่วยกันรักษาความสะอาดภายในชุมชน

๑.โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการในชุมชนเทศบาลเมืองสตึก

๒.หลักการและเหตุผล

เนื่องจากในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองสตึก มีคนพิการที่ได้ขึ้นทะเบียนและมีบัตรประจำตัวคนพิการ มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นทุกปี คนพิการส่วนใหญ่มีความพิการทางร่างกายหรือการเคลื่อนไหวมากที่สุด ส่วนผู้สูงอายุมีแนวโน้มที่จะเกิดความพิการเพิ่มมากขึ้น ส่วนใหญ่มีฐานะยากจน ไม่มีงานทำ เนื่องจากสภาพความพิการ และขาดทักษะ ด้านต่างๆ ทั้งด้านการดำรงกิจวัตรประจำ และการประกอบอาชีพ ต้องการความช่วยเหลือ ทั้งด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต

เทศบาลเมืองสตึก ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีหน้าที่ในพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการในชุมชนขึ้น เพื่อให้คนพิการได้รับการดูแลและเข้าถึงสวัสดิการของหน่วยงานอย่างครบถ้วน

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงระบบบริการพื้นฐานของรัฐ และดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ๒.ส่งเสริมความรู้ และทักษะแก่คนพิการและครอบครัวในการดูแลฟื้นฟูคนพิการ
- ๓.เพื่อประสานความร่วมมือหลากหลายภาคี เพื่อทำงานด้านคนพิการร่วมกันแบบครบครันรอบด้านให้ครอบคลุมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน
- ๔.เพื่อสร้างความตระหนักรู้ของครอบครัว ชุมชนให้เพิ่มสำคัญของงานคนพิการ
- ๕.เพื่อส่งเสริมและพัฒนากลุ่มคนพิการให้มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการบริหารจัดการกลุ่ม
- ๖.เพื่อให้สมาชิกมีความรัก เสียสละ สามัคคี เอื้ออาทรต่อสมาชิกและผู้ด้อยโอกาส
- ๗.เพื่อให้สมาชิกมีการพึ่งพาช่วยเหลือซึ่งกันและกันไม่แบ่งแยกทั้งทางฐานะและความสามารถ และพร้อมที่จะช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
- ๘.เพื่อเสริมสร้างโอกาสของคนพิการในการเข้าถึงสิทธิการประกอบอาชีพ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชมรมคนพิการ , คนพิการ , ผู้ดูแลคนพิการ , ผู้บริหาร , เจ้าหน้าที่ , อาสาสมัครในพื้นที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๓๐ คน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ศาลาอเนกประสงค์วัดแม่พระลูกประคำสตึก

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.กำหนดแนวทางการดำเนินงาน
- ๒.ดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๓.ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคม ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองสัทธิ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.คนพิการสามารถเข้าถึงระบบบริการพื้นฐานของรัฐ และดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ๒.คนพิการและผู้ดูแล มีความรู้และทักษะในการฟื้นฟูคนพิการ
- ๓.มีการทำงานร่วมกันของหน่วยงานภาคี เพื่อทำงานด้านคนพิการร่วมกันแบบครบครันรอบด้านให้ครอบคลุมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน
- ๔.ชุมชนให้ความสำคัญของงานคนพิการ
- ๕.กลุ่มคนพิการมีความเข้มแข็งและศักยภาพในการบริหารจัดการกลุ่มอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๖.สมาชิกมีความรัก เสียสละ สามัคคี เอื้ออาทรต่อสมาชิกและผู้ด้อยโอกาส
- ๗.สมาชิกมีการพึ่งพาช่วยเหลือซึ่งกันและกันไม่แบ่งแยกทั้งทางฐานะและความสามารถ และพร้อมที่จะช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

๑.โครงการยุติความรุนแรงต่อเด็กและสตรี

๒.หลักการและเหตุผล

ความรุนแรงเป็นปัญหาที่พบอยู่เสมอทั้งในครอบครัวและสังคม และมีแนวโน้มที่จะทวีคูณความรุนแรงขึ้นเรื่อยๆ บุคคลที่อ่อนแอหรือด้อยโอกาส อาทิเช่น เด็ก สตรี คนชรา ผู้มีสติปัญญาอ่อน คนยากจน เป็นต้น มักจะถูกกระทำในลักษณะต่างๆ ได้แก่ การทุบตีทำร้ายร่างกาย การทำร้ายทางจิตใจโดยการแสดงออกด้วยวาจา กิริยาท่าทางหรือการกระทำที่ทำให้ได้รับความกระทบกระเทือนทางอารมณ์และจิตใจ เช่น การพูดจาดูถูกเหยียดหยาม การด่าว่าด้วยคำหยาบคาย เป็นต้น ลักษณะอื่นๆ ของความรุนแรงที่อาจพบได้อีกได้แก่ การเอาเปรียบทางด้านการเงิน การข่มขืนกระทำชำเรา เป็นต้น ลักษณะอื่นๆ ของความรุนแรงที่อาจพบได้อีก การทอดทิ้งไม่รับผิดชอบดูแลบุคคลในครอบครัวถือว่าเป็นความรุนแรงลักษณะหนึ่ง ความรุนแรงในสังคมสามารถพบได้ทั่วไปตามท้องถนนในโรงเรียน และในสถานที่ทำงาน

เทศบาลเมืองสัทธิ ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีหน้าที่ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการยุติธรรมรุนแรงต่อเด็กและสตรี เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับสถาบันครอบครัว

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อสนับสนุนสถาบันครอบครัว ป้องกันและแก้ไขปัญหาให้แก่ครอบครัวในชุมชน
- ๒.เพื่อเป็นการเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว
- ๓.เพื่อสร้างเครือข่ายร่วมกันรณรงค์การยุติความรุนแรงต่อเด็กและสตรี

๔.เป้าหมาย

สตรี เด็ก และประชาชนในเขตเทศบาลเมืองสตหีบ จำนวน ๕๐ คน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองสตหีบ

๖.วิธีดำเนินการ

๑.เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๒.ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.ดำเนินการ

๔.สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองสตหีบ

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการคุ้มครองสตรี และเยาวชน

๒.ผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วม และสร้างความสมัคศรสมานเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

๓.มีเครือข่ายในการเฝ้าระวังและรณรงค์การยุติความรุนแรงต่อเด็กและสตรี

๔.สถาบันครอบครัวในชุมชนมีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.กิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.หลักการและเหตุผล

ตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๑๘ การจัดการศึกษาปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐานให้จัดในสถานศึกษา (๑) สถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ได้แก่ ศูนย์เด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนเกณฑ์ของสถาบันศาสนา ศูนย์บริการช่วยเหลือระยะแรกเริ่มของเด็กพิการและเด็กซึ่งมีความต้องการพิเศษ หรือสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยที่เรียกชื่ออย่างอื่น ดังนั้นครูจึงเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อความสำเร็จของการจัดการศึกษาปฐมวัยที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญของแต่ละหน่วยของการเรียนรู้ ครูมีบทบาทสำคัญทั้งในขั้นเตรียมการ ขั้นดำเนินการ ขั้นประเมินและขั้นในผลการประเมิน โดยขั้นเตรียมการผู้สอนต้องศึกษาค้นคว้าแหล่งความรู้ต่างๆ พัฒนาทักษะการจัดกิจกรรมประสบการณ์การเรียนรู้ เน้นกระบวนการคิด การเผชิญปัญหาสอดคล้องกับธรรมชาติ สัมพันธ์กับสังคมและตรงตามความสนใจของผู้เรียน ทางศูนย์ฯ เห็นความสำคัญสิ่งเหล่านี้จึงเน้นและได้จัดกิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เด็ก ครู และผู้ปกครอง ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน

เด็กปฐมวัยเป็นวัยที่ควรได้รับการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับวิถีชีวิตดั้งเดิมของชาวบ้าน ซึ่งชีวิตของชาวบ้านมีความสัมพันธ์กัน การทำมาหากิจ การอยู่ร่วมกันในชุมชน การปฏิบัติศาสนาและประเพณีเพื่อเป็นการอนุรักษ์ และสืบทอดภูมิปัญญาของท้องถิ่นให้คงอยู่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรุณา จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้วิถีชีวิตของคนในท้องถิ่น
๒. เพื่อให้ครู ผู้ปกครอง เด็ก ชุมชน มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกัน
๓. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างนักเรียน ครู และผู้ปกครอง
๔. เพื่อให้เยาวชนและประชาชนได้ตระหนักถึงการสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่กับท้องถิ่น และเพื่อให้ท้องถิ่นมีความยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

- ๑.นักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรุณา เทศบาลเมืองสัตหีบ จำนวน ๒๑๖ คน

เชิงคุณภาพ

๑.นักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรุณา เทศบาลเมืองสัทธิบ ได้รับการพัฒนาครบ ทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ ทางด้านร่างกาย อารมณ์และจิตใจ สังคมและสติปัญญา

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรุณา เทศบาลเมืองสัทธิบ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมครูและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรึกษาหารือในการจัดกิจกรรมสืบสาน
๒. วางแผนการดำเนินงาน/จัดแบ่งครูผู้รับผิดชอบงานต่างๆ ตามที่กำหนด
๓. ดำเนินงานตามโครงการ
๔. สรุปและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

๙. ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรุณา เทศบาลเมืองสัทธิบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนได้เรียนรู้ถึงวิถีชีวิตของคนในท้องถิ่น
๒. ครู ผู้ปกครอง เด็ก ชุมชน มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกัน
๓. นักเรียน ครู และผู้ปกครอง มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

๑.โครงการสำรวจข้อมูล จปฐ. และกชช ๒ค. ของชุมชนในเขตเทศบาล

๒.หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันในการวางแผนพัฒนาดำเนินงานโครงการต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชน จำเป็นต้องมีการศึกษาข้อมูลพื้นฐาน ในด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมืองการปกครอง และฐานข้อมูลที่สำคัญในการนำมาใช้เป็นกรอบแนวทางการวางแผนพัฒนาแก้ไขปัญหาของประชาชนในชุมชนคือ ฐานข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ) เป็นเครื่องชี้วัดคุณภาพชีวิตซึ่งหมายถึง ความจำเป็นพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการดำรงชีวิตของประชาชนในสังคมที่ควรจะมี สิ่งจำเป็นแก่การครองชีพของบุคคลหรือเป็นความต้องการของชุมชนที่ควรจะมีหรือควรจะเป็น เพื่อให้ชีวิตมีความสุข (พออยู่พอกิน)

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองสตหีบ ได้เล็งเห็นความสำคัญของฐานข้อมูล จปฐ. จึงได้จัดทำโครงการสำรวจข้อมูล จปฐ. และกชชคค ของชุมชนในเขตเทศบาลขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อสำรวจข้อมูล จปฐ. ในชุมชน และเก็บรวบรวมข้อมูลแยกแต่ละครัวเรือน
๒. เพื่อให้ประชาชนทุกครัวเรือนในชุมชนได้มีส่วนในการศึกษาปัญหาของแต่ละครัวเรือนในชุมชน
๓. เพื่อให้ได้ข้อมูลที่น่ามากำหนดแนวทางพัฒนา หรือแนวทางแก้ไขปัญหา
๔. เพื่อให้มีเป้าหมายในการพัฒนาในระดับครัวเรือนและชุมชนให้มีความเข้มแข็งยั่งยืน
๕. เพื่อประเมินการตรวจสอบข้อมูลทางทะเบียนราษฎร ของผู้อยู่อาศัยในชุมชนเขตเทศบาล

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. สำรวจข้อมูล จปฐ.แต่ละครัวเรือนโดยใช้แบบสำรวจข้อมูลฯ จำนวน ๓,๕๐๐ ครัวเรือน
- ๒.ผู้นำชุมชน อาสาสมัครและคณะกรรมการบริหารจัดการเก็บข้อมูล จปฐ.

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองสตหีบ ๑๕ ชุมชน

๖.วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ/เสนอขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการเก็บข้อมูล จปฐ.
๓. ประชุมคณะกรรมการชุมชน
๔. จัดฝึกอบรมผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชนและเจ้าหน้าที่ร่วมสำรวจข้อมูล
๕. ดำเนินการสำรวจข้อมูล จปฐ ในชุมชน
๖. รวบรวมข้อมูล บันทึกข้อมูล
๗. รายงานผล/สรุปผลการจัดเก็บ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองสตหีบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีฐานข้อมูล จปฐ.และข้อมูล แต่ละครัวเรือนในชุมชนเขตเทศบาลเมืองสตหีบ
๒. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการศึกษาปัญหาของตนเองและชุมชน
๓. มีข้อมูลมาใช้ในการวางแผนพัฒนา และแก้ไขปัญหาต่างๆ จากเกณฑ์ชี้วัดของฐานข้อมูล จปฐ.
๔. ทำให้การปฏิบัติงานโครงการต่างๆ มีเป้าหมายที่ชัดเจนในการพัฒนา
๕. ทำให้มีการพัฒนาระบบข้อมูลงานทะเบียนราษฎร จากการตรวจสอบและสำรวจข้อมูล จปฐ.

๑.โครงการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน เทศบาลเมืองสตหีบ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลเมืองสตหีบ ได้สมทบเงินสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน เทศบาลเมืองสตหีบซึ่งปัจจุบันมีสมาชิกกองทุนทั้งหมด๑,๑๔๓ คน เพื่อให้กองทุนฯมีการบริหารจัดการ สร้างความมั่นคงของชีวิตสร้างความสัมพันธ์ของคนในเขตเทศบาลเมืองสตหีบ สร้างความสามัคคีในกลุ่ม รวมทั้งเอื้อประโยชน์ต่อสมาชิกโดยตรง

เพื่อให้กองทุนสวัสดิการชุมชนฯ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ เทศบาลเมืองสตหีบจึงได้จัดทำโครงการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน เทศบาลเมืองสตหีบขึ้น เพื่อ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างระบบหลักประกันความมั่นคงของชีวิต นำไปสู่ความอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันในชุมชน
๒. เพื่อฟื้นฟูความสัมพันธ์ชุมชนท้องถิ่น ให้มีการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน
๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในชุมชน ให้มีขีดความสามารถในการจัดระบบและบริหารจัดการการเงินทุนของตนเอง

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน เทศบาลเมืองสตหีบ

๕.สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการกองทุนแม่ของแผ่นดิน วัดเทพประสาท

๖.วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานกับคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน และหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและสรุปรายงานการประชุม

๔. ติดตามการแก้ไขปัญหา ตามวาระที่เสนอในที่ประชุม

๕. ประเมินผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองสหัสขันธ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน เทศบาลเมืองสหัสขันธ์ ได้มีหลักประกันชีวิต

๒. คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน เทศบาลเมืองสหัสขันธ์และท้องถิ่นมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน และมีความเอื้ออาทรกัน

๓. คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน เทศบาลเมืองสหัสขันธ์มีระบบการจัดการที่ดีสามารถจัดระบบและบริหารเงินทุนของตนเองได้

๑. โครงการสร้างงาน สร้างรายได้ให้กับเยาวชนและประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองสหัสขันธ์ ได้เล็งเห็นถึงปัญหาทางด้านเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน โดยมุ่งเน้นในการกระตุ้นเศรษฐกิจจากรากฐานของชุมชน การมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนในการนำเอาภูมิปัญญาท้องถิ่นซึ่งเป็นที่รู้ที่ประชาชนในชุมชนและในสังคมสืบทอดกันมาในด้านต่างๆ นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับวิถีชีวิตและสภาพแวดล้อมของทรัพยากรที่มีอยู่ในชุมชนอันเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมการประกอบอาชีพ และเพิ่มรายได้ให้กับเยาวชนและประชาชนเป็นการสร้างงาน สร้างรายได้ และนำไปสู่เป้าหมายของการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง

ดังนั้น เทศบาลเมืองสหัสขันธ์ จึงได้จัดทำโครงการสร้างงาน สร้างรายได้ให้กับเยาวชนและประชาชน เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนในชุมชนมีอาชีพ และมีรายได้จนเพียงพอครอบครัวต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมเพิ่มพูนความรู้ในการประกอบอาชีพของเยาวชนและประชาชนในชุมชน
๒. เพื่อเป็นการสร้างงาน สร้างรายได้ให้กับเยาวชนและประชาชนในชุมชน
๓. เพื่อสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มในการประกอบอาชีพในชุมชน

๔. เป้าหมาย

- เยาวชนและประชาชนทั่วไปในเขตเทศบาลเมืองสัทธิบ

หมายเหตุ ผู้สนใจสามารถร่วมฟังการสาธิตเชิงปฏิบัติการได้

๕.สถานที่ดำเนินงาน

- ๑.ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองสัทธิบ
- ๒.สำนักงานเทศบาลเมืองสัทธิบ
- ๓.อาคารศูนย์พัฒนาอาชีพและจำหน่ายสินค้า เทศบาลเมืองสัทธิบ

๖.วิธีการดำเนินงาน

- ๑.เขียนโครงการเพื่อเสนออนุมัติ
- ๒.จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม
 - หลักสูตรฝึกอบรมหลักสูตรศิลปะประดิษฐ์ต่างๆ
 - หลักสูตรฝึกอบรมหลักสูตรการทำขนม , อาหาร , เครื่องดื่ม
- ๓.ประสานงานจัดหาวิทยากรและสถานที่ในการฝึกอบรมอาชีพ
- ๔.ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนผู้สนใจเข้ารับการฝึกอบรมวิชาชีพ
- ๕.ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

จำนวน ๒๕๐,๐๐๐บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองสตหีบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เยาวชนและประชาชนผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาชีพมีความรู้และทักษะในวิชาชีพ
๒. เยาวชนและประชาชนผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาชีพมีอาชีพเสริมและเพิ่มรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว
๓. เยาวชนและประชาชนในชุมชนได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมด้านการส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพ

๑. โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อสร้างเศรษฐกิจชุมชน(กิจกรรมถนนสายวัฒนธรรมเมืองสตหีบ)

๒. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลเมืองสตหีบ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตได้มีแนวทางในการพัฒนา ได้แก่ ส่งเสริมอาชีพและรายได้ให้แก่ประชาชน ส่งเสริมการท่องเที่ยว เพื่อสร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็งเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่ยั่งยืน

เพื่อให้บรรลุผลตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาล กองสวัสดิการสังคมจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อสร้างเศรษฐกิจชุมชน(กิจกรรมถนนสายวัฒนธรรมเมืองสตหีบ) เพื่อเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้าและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมการท่องเที่ยวด้านนันทนาการและแหล่งพักผ่อนหย่อนใจแก่ประชาชนทั่วไปและนักท่องเที่ยวเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจและธุรกิจการท่องเที่ยวของเทศบาลเมืองสตหีบ ส่งเสริมกลไกการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและชุมชนตลอดจนให้ชุมชนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการสืบทอดประเพณีศิลปวัฒนธรรมซึ่งดำรงไว้ซึ่งความเป็นเอกลักษณ์ดั้งเดิมของชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนมีช่องทางจำหน่ายสินค้าเพิ่มขึ้น
๒. เพื่อกระตุ้นภาวะเศรษฐกิจและธุรกิจการท่องเที่ยวของเทศบาลเมืองสตหีบ
๓. เพื่อส่งเสริมกลไกการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและชุมชน
๔. เพื่อให้ชุมชนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการสืบทอดประเพณีศิลปวัฒนธรรมซึ่งดำรงไว้ซึ่งความเป็นเอกลักษณ์ดั้งเดิมของชุมชน
๕. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เยาวชนเกิดความคิดสร้างสรรค์กล้าแสดงออก และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
๖. เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของคนในเมืองสตหีบเมืองน่าอยู่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชน ประชาชนครอบครัว กลุ่มผู้ประกอบการร้านค้าชุมชนท้องถิ่นในเขตเทศบาลเมืองสัทธิบ และกลุ่มนักท่องเที่ยวที่เดินทางเข้ามาพักในอำเภอสัทธิบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณพื้นที่เขตเทศบาลเมืองสัทธิบ

๖. วิธีการดำเนินการ

๑.ประชุมปรึกษาหารือวางรูปแบบแนวทางการดำเนินโครงการ

๒.เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๓.ประชุมตัวแทนชุมชนท้องถิ่นในพื้นที่จัดกิจกรรมเพื่อแจ้งรูปแบบกิจกรรม การจำหน่ายสินค้า การจองพื้นที่ และวันเวลาในการจัดกิจกรรม

๔.แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรม

๕.ประชาสัมพันธ์แจ้งหน่วยงานของภาครัฐ กลุ่มนักเรียน ตัวแทนชุมชน เข้าร่วมกิจกรรมโดยการจัดส่งรูปแบบกิจกรรมมาให้คณะกรรมการ

๖.ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๗.ดำเนินกิจกรรมตามวัน เวลา ที่กำหนด

๘.ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔ (เดือนละครั้ง)

๘. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองสัทธิบ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑ ประชาชนในชุมชนมีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๒ มีการกระตุ้นเศรษฐกิจและกระจายรายได้จากการท่องเที่ยวสู่ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองสัทธิบ

๓ประชาชน เยาวชน/ชุมชนท้องถิ่นเกิดการเรียนรู้ในการสืบทอดภูมิปัญญาชาวบ้านและร่วมกันสืบสานอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมดั้งเดิมของชาวสัทธิบ

๔ เด็กและเยาวชนมีพื้นที่ในการแสดงกิจกรรม

๕ เกิดการมีส่วนร่วมระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและชุมชน

๑. โครงการเมืองสะอาด คนในชาติมีสุข

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากในสภาวะปัจจุบันได้เกิดขยะมูลฝอยเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก อีกทั้งมีการทิ้งขยะไม่เป็นระเบียบ ทำให้เกิดขยะมูลฝอยอยู่ทั่วไปตามสถานที่ท่องเที่ยว ริมถนน หรือจุดพักผ่อนต่างๆ และเพื่อเป็นการกำจัดขยะ ลดการทิ้งขยะ การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในชุมชนถนน สถานที่สาธารณะ แหล่งท่องเที่ยว เพื่อรณรงค์ให้เกิดกระแสการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการกำจัดขยะมูลฝอย รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในชุมชน ถนน และแหล่งท่องเที่ยว

๒. เพื่อส่งเสริมบทบาทของหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน เครือข่ายต่างๆ และประชาชนในการร่วมรณรงค์รักษาความสะอาดบ้านเมือง

๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนและเยาวชนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม และเป็นการประชาสัมพันธ์สู่สาธารณชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ทหาร อสม. ครู นักเรียน ชุมชน และประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองสตึก

๖. วิธีดำเนินการ

ล้าง ขัด กวาดถนน ร่วมกันทำความสะอาดหน้าบ้านตนเอง เก็บขยะชายทะเล และในทะเล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ วัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองสตึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีจิตสำนึกในการกำจัดขยะและการรักษาสิ่งแวดล้อม
๒. คลองและถนนมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย
๓. เกิดแบบอย่างที่ดีแก่เยาวชนและชุมชน

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑. กิจกรรม หน้าต่างเด็กดี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๑๘ การจัดการศึกษาปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐานให้จัดในสถานศึกษา (๑) สถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ได้แก่ ศูนย์เด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนเกณฑ์ของสถาบันศาสนา ศูนย์บริการช่วยเหลือระยะแรกเริ่มของเด็กพิการและเด็กซึ่งมีความต้องการพิเศษ หรือสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยที่เรียกชื่ออย่างอื่นดังนั้นครูจึงเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อความสำเร็จของการจัดการศึกษาปฐมวัยที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญของแต่ละหน่วยของการเรียนรู้ ครูมีบทบาทสำคัญทั้งในขั้นเตรียมการ ขั้นดำเนินการ ขั้นประเมินและขั้นในผลการประเมิน โดยขั้นเตรียมการผู้สอนต้องศึกษาค้นคว้าแหล่งความรู้ต่างๆ พัฒนาทักษะการจัดกิจกรรมประสบการณ์การเรียนรู้ เน้นกระบวนการคิด การเผชิญปัญหาสอดคล้องกับธรรมชาติ สัมพันธ์กับสังคมและตรงตามความสนใจของผู้เรียน ทางศูนย์ฯ เห็นความสำคัญสิ่งเหล่านี้จึงเน้นและได้จัดกิจกรรมหน้าต่างเด็กดีขึ้นเพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่งดงามให้เด็กทุกคนมีจิตสำนึกเป็นคนดีของสังคม

เด็กคือเยาวชนของชาติ ซึ่งในแต่ละคนจะมีพื้นฐานในครอบครัวแตกต่างกัน ดังนั้นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรัณดา เทศบาลเมืองสัตหีบ จึงเป็นส่วนหนึ่งในการปลูกฝังเยาวชนในสถานศึกษาให้เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ คือตั้งใจ สม่ำเสมอ อดทน รู้จักรอคอย จนเกิดผลสำเร็จ เป็นผู้ประหยัด เห็นคุณค่าของทุกสิ่ง เก็บออม ใช้อย่างพอเพียง มีความซื่อสัตย์และกตัญญู ไม่พุดบด ไม่เอาของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง และตอบแทนบุญคุณผู้มีพระคุณ มีวินัย ปฏิบัติตามข้อตกลงเบื้องต้น มีความรับผิดชอบ สุภาพ มีมารยาท ปฏิบัติตามหลักศาสนาวัฒนธรรมและประเพณี รักษาความสะอาด มีสุขนิสัยที่ดีในการปฏิบัติกิจวัตรประจำวัน มีความสามัคคี มีเหตุผล ปรับตัวเข้ากับผู้อื่นได้ มีน้ำใจ คือมีเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ มีความรู้สึกที่ดีต่อตนเองและผู้อื่น มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรัณดา เทศบาลเมืองสัตหีบ จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ ๘ ประการ ได้แก่ มีความขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์และกตัญญู มีวินัย สุภาพ สะอาด สามัคคี และมีน้ำใจ
๒. เพื่อให้นักเรียนเคารพกฎข้อบังคับ ระเบียบวินัย ของโรงเรียนและมีมารยาทอันดีงามเหมาะสมตามวัย
๓. เพื่อให้นักเรียนมีจิตสำนึกที่ดี และมีคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมในการดำเนินชีวิต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ นักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรังนา เทศบาลเมืองสตหีบ

เชิงคุณภาพ นักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรังนา เทศบาลเมืองสตหีบ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ ๘ ประการ ได้แก่ มีความขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์และกตัญญู มีวินัย สุภาพ สะอาด สามัคคี และมีน้ำใจ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรังนา เทศบาลเมืองสตหีบ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมครูและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรึกษาหารือในการจัดกิจกรรม หน้าต่างเด็กดี
๒. วางแผนการดำเนินงาน/จัดแบ่งครูผู้รับผิดชอบงานต่างๆ ตามที่กำหนด
๓. ดำเนินงานตามโครงการ
๔. สรุปและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

๙. ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรังนา เทศบาลเมืองสตหีบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ ๘ ประการ ได้แก่ มีความซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์และกตัญญู มีวินัย สุภาพ สะอาด สามัคคี และมีน้ำใจ

๒. นักเรียน เคารพกฎข้อบังคับ ระเบียบวินัยของโรงเรียนและมีมารยาทอันดีงามเหมาะสมตามวัย

๓. นักเรียนมีจิตสำนึกที่ดี และมีคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมในการดำเนินชีวิต

๑. โครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน

๒. หลักการและเหตุผล

โครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อนถือว่าเป็นประเพณีอันดีงามที่อยู่คู่คนไทยมาช้านานเป็นวิถีของชาวพุทธที่ต้องการให้บุตรหลานในวัยเยาว์ได้มีโอกาสถือศีล ปฏิบัติธรรม ได้ศึกษาหลักธรรม คำสั่งสอนของพระสัมมาสัมพุทธเจ้า และช่วยจรรโลงพระบวรพระพุทธศาสนา เป็นประเพณีและวัฒนธรรม ที่ควรค่าแก่การอนุรักษ์สืบไป เทศบาลเมืองสทหีบ จึงได้จัดให้มีโครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อนขึ้น เพื่ออบรมเด็กและเยาวชนให้มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติอยู่ในศีลธรรมและสามารถนำหลักธรรมไปใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อเป็นการห่างไกลอบายมุขโดยเฉพาะยาเสพติดที่เป็นภัยร้ายแรง ทำลายสังคมให้เสื่อมลง และเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณหาที่สุดมิได้ พระองค์ทรงเป็นพุทธมามกะองค์เอกอัครศาสนูปถัมภก มีพระมหากรุณาธิคุณต่อพระพุทธศาสนาเป็นการแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์อันเป็นการบ่งบอกถึงความเป็นชาติไทยที่ประกอบด้วยชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์สืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ในช่วงปิดภาคเรียน หลีกเลียงจากอบายมุข

๒. เพื่อให้เยาวชนได้ศึกษาหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา และสามารถนำมาประพฤติปฏิบัติให้เป็นคนดีของสังคม อันจะเป็นการอนุรักษ์สืบสานประเพณีทางศาสนาของท้องถิ่น

๓. เพื่อให้เยาวชนได้พึ่งตนเอง มีวินัยต่อตนเองและสังคม

๔. เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ เยาวชนภายในเขตเทศบาลเมืองสทหีบ และพื้นที่ใกล้เคียง จำนวน ๘๘ คน

เชิงคุณภาพ เพื่อให้เยาวชนได้ศึกษาหลักธรรมคำสั่งสอนของพระพุทธศาสนาและสามารถนำมาประพฤติปฏิบัติให้เป็นคนดีของสังคมที่ยั่งยืนสืบไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดสัทธิบท (วัดหลวงปู่)

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. ดำเนินตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือน มีนาคม – เมษายน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองศึกษา เทศบาลเมืองสัทธิบท

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ในช่วงปิดภาคเรียน หลีกเสี่ยงจากอบายมุข
๒. เยาวชนรู้จักพัฒนาความคิดที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรมมากขึ้น
๓. เยาวชนพึ่งตนเองได้ มีวินัยต่อตนเองและสังคม
๔. เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๑๘ การจัดการศึกษาปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐานให้จัดในสถานศึกษา (๑) สถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ได้แก่ ศูนย์เด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนเกณฑ์ของสถาบันศาสนา ศูนย์บริการช่วยเหลือระยะแรกเริ่มของเด็กพิการและเด็กซึ่งมีความต้องการพิเศษ หรือสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยที่เรียกชื่ออย่างอื่นดังนั้นครูจึงเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อความสำเร็จของการจัดการศึกษาปฐมวัยที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญของแต่ละหน่วยของการเรียนรู้ ครูมีบทบาทสำคัญทั้งในขั้นเตรียมการ ขั้นดำเนินการ ขั้นประเมินและขั้นในผลการประเมิน โดยขั้น

เตรียมการผู้สอนต้องศึกษาค้นคว้าแหล่งความรู้ต่างๆ พัฒนาทักษะการจัดกิจกรรมประสบการณ์การเรียนรู้ เน้นกระบวนการคิด การเผชิญปัญหาสอดคล้องกับธรรมชาติ สัมพันธ์กับสังคมและตรงตามความสนใจของผู้เรียน ทางศูนย์ฯ เห็นความสำคัญสิ่งเหล่านี้จึงเน้นและได้จัดกิจกรรมหน้าตาเด็กดีขึ้นเพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดียิ่งมาให้เด็กทุกคนมีจิตสำนึกเป็นคนดีของสังคม

เด็กปฐมวัย แต่ละคนแตกต่างกันทางพันธุกรรมและการอบรมเลี้ยงดู การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ของเด็กในระดับปฐมวัย มุ่งเน้นพัฒนาโดยปลูกฝังจิตสำนึกที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรมเพื่อพัฒนาเด็กให้เป็นคนดี ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ เน้นเด็กได้ลงมือปฏิบัติ เด็กจะเกิดการเรียนรู้ พัฒนาเด็กให้สมบูรณ์ทั้งร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคมและสติปัญญา ตลอดจนรู้จักปฏิบัติตนตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนา มีคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม เพื่อใช้ในการดำรงชีวิตสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรังฯ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์
๒. เพื่อให้นักเรียนมีความประพฤติและปฏิบัติตนได้ถูกต้องเหมาะสมกับวัย
๓. เพื่อให้นักเรียนเห็นคุณค่าของตนเอง มีวินัยในตนเอง ปฏิบัติตนตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนา

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

- นักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรังฯ เทศบาลเมืองสตึก

เชิงคุณภาพ

- นักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรังฯ เทศบาลเมืองสตึก ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ ประพฤติและปฏิบัติตนได้ถูกต้อง เหมาะสมกับวัยเห็นคุณค่าของตนเองมีวินัยในตนเอง ปฏิบัติตนตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนา

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรังฯ เทศบาลเมืองสตึก

๖.วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมครู และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรึกษาหารือในการจัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์
๒. วางแผนการดำเนินงาน/จัดแบ่งครูผู้รับผิดชอบงานต่างๆ ตามที่กำหนด

๓. ดำเนินงานตามโครงการ

๔. สรุปและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีรัตนาราม เทศบาลเมืองสหัสขันธ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ ๘ ประการ ได้แก่ มีความซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์และกตัญญู มีวินัย สุภาพ สะอาด สามัคคี และมีน้ำใจ

๒. นักเรียนมีความประพฤติและปฏิบัติตนได้ถูกต้องเหมาะสมกับวัย

๓. นักเรียนเห็นคุณค่าของตนเอง มีวินัยในตนเอง ปฏิบัติตนตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนา

๑. กิจกรรม โตไปไม่โกง

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจาก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นสถานศึกษาที่จัดการศึกษา ระดับปฐมวัย (อายุ ๒-๕ ปี) โดยมุ่งเน้นพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการสมบูรณ์ตามวัย และเตรียมความพร้อม ให้แก่เด็กที่เข้ารับการศึกษ ในด้านต่างๆ ตามนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยของรัฐบาลตั้งนั้นเพื่อให้เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทาง และมาตรการ ตามยุทธศาสตร์ ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วง วัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมและกลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มี ระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต้านทุจริตที่ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ โดย ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักสูตร โตไปไม่โกง ปรับใช้ในศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีรัตนาราม เทศบาลเมืองสหัสขันธ์ จึงดำเนินการนำหลักสูตร โตไปไม่โกง ระดับชั้นอนุบาล ๑ และอนุบาล ๒ มาปรับใช้ในการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ของเด็กปฐมวัยให้เหมาะสมตามช่วง

อายุ เพื่อปลูกฝังคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ ๑. ความซื่อสัตย์สุจริต ๒.การมีจิตสาธารณะ ๓.ความเป็นธรรมทางสังคม ๔.กระทำอย่างรับผิดชอบ ๕.เป็นอยู่อย่างพอเพียงเพื่อส่งเสริมให้เด็กมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดี สามารถดำรงชีวิตอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรุดาฯ จึงได้จัดทำโครงการกิจกรรมนี้ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์
๒. เพื่อให้นักเรียนสามารถดำรงชีวิตอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข
๓. เพื่อปลูกฝังคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๕ ประการ หลักสูตร โตไปไม่โกง

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

- นักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรุดา เทศบาลเมืองสตึก

เชิงคุณภาพ

- นักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรุดา เทศบาลเมืองสตึก ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ สามารถดำรงชีวิตอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข ปฏิบัติตนตามคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ ๑. ความซื่อสัตย์สุจริต ๒.การมีจิตสาธารณะ ๓.ความเป็นธรรมทางสังคม ๔.กระทำอย่างรับผิดชอบ ๕.เป็นอยู่อย่างพอเพียง

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรุดา เทศบาลเมืองสตึก

๖.วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมครู และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรึกษาหารือในการจัดกิจกรรม โตไปไม่โกง
๒. วางแผนการดำเนินงาน/จัดแบ่งครูผู้รับผิดชอบงานต่างๆ ตามที่กำหนด
๓. ดำเนินงานตามโครง
๔. สรุปและประเมินผล

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรัง เทศบาลเมืองสทท

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์

๒. นักเรียนสามารถดำรงชีวิตอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๓. นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ ๑. ความซื่อสัตย์สุจริต ๒.การมีจิตสาธารณะ ๓.ความเป็นธรรมทางสังคม ๔.กระทำการอย่างรับผิดชอบ ๕.เป็นอยู่อย่างพอเพียง

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่ คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาเทศบาล, พนักงานเทศบาล,ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชั่น อาชญากรรมที่ประชาคมโลกต้องร่วมกันป้องกันและปราบปรามเพราะส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อเสถียรภาพทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม การทุจริตคอร์รัปชั่นได้แพร่กระจายไปทั่วโลก ประเทศต่างๆ ได้ตระหนักถึงผลร้ายที่เกิดขึ้นจากการทุจริตที่ชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งได้มีความพยายามทั้งในระดับรัฐบาล องค์การระหว่างประเทศและระดับโลก ในการจัดทำมาตรการ เครื่องมือ และความร่วมมือต่างๆ ขึ้นมา เพื่อดำเนินการกับปัญหาการทุจริตอย่างจริงจังมากขึ้น ผลกระทบของการทุจริตคอร์รัปชั่น ส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและการพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะการลงทุนภายในประเทศและการลงทุนจากต่างประเทศเพราะนักลงทุนต่างคิดว่า เป็นการเพิ่มค่าใช้จ่ายโดยไม่สามารถรับประกันได้ว่าจะได้รับผลตามที่ต้องการ ทำให้เพิ่มความเสี่ยงต่อการลงทุนและลดแรงจูงใจในการลงทุน และทำให้บรรยากาศในการลงทุนไม่แน่นอน การทุจริตคอร์รัปชั่นได้ทำลายระบบและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ทำให้โครงการของรัฐต่างๆ ไม่เกิดประสิทธิภาพ ประเทศชาติไม่เจริญก้าวหน้าเหมือนกับนานาอารยประเทศ ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ที่จะใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนประชาชนผู้ซึ่งได้รับบริการจากรัฐ ก็เดือดร้อน สิทธิต่างๆ ตลอดจนสวัสดิการจากรัฐก็ไม่ได้รับหรือได้รับเพียงน้อยนิด ทำให้สังคมเดือดร้อนไปทุกหย่อมหญ้า อันเป็นการเลือกปฏิบัติต่อผู้มีฐานะยากจน ซึ่งนับเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

นอกจากที่กล่าวมาแล้ว การทุจริตคอร์รัปชั่นยังเป็นบ่อนทำลายสิทธิทางการเมืองของประชาชน ทำลายความไว้วางใจของสาธารณชนต่อนักการเมือง สถาบันการเมืองและกระบวนการทางการเมือง ทำลายความเชื่อมั่นของนานาประเทศที่มีต่อรัฐบาล ก่อให้เกิดความไม่มีเสถียรภาพทางการเมือง ก่อให้เกิดการรัฐประหารและอาจนำไปสู่สงครามกลางเมืองได้ สำหรับประเทศไทย พบปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นมาโดยตลอด ตั้งแต่การเมืองในระดับประเทศ ระดับท้องถิ่น ระดับข้าราชการทั้งฝ่ายพลเรือน ทหาร ตำรวจ ตลอดจนการทุจริตในภาคเอกชน ซึ่งเข้าร่วมงานกับภาครัฐ จากการศึกษาเกี่ยวกับการทุจริต ได้แบ่งกรณีการทุจริตคอร์รัปชั่น เป็น ๕ ประเภท ได้แก่

การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการให้สัมปทาน การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐ และการทุจริตเชิงนโยบาย

ด้วยเหตุดังกล่าวข้างต้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกภาคส่วนต้องตระหนักถึงภัยจากการทุจริตคอร์รัปชัน เทศบาลเมืองสตึกได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ประชาชนทั่วไปและเยาวชนในเขตเทศบาลเมืองสตึก เพื่อจะได้ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันให้หมดสิ้นไป อันจะนำมาซึ่งความเจริญในระดับท้องถิ่น ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ประชาชน และเยาวชน ได้รับรู้ถึงลักษณะของการทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบต่างๆ

๒.เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ประชาชน และเยาวชน ได้ตระหนักถึงความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ประชาชน และเยาวชน ได้ร่วมมือกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ

๔.เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ประชาชน และเยาวชน ในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตโดยเข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาล และร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง ต่าง

๕.เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปอย่างรวดเร็ว ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐจะได้มีบุคคลภาคประชาชนเข้ามาร่วมตรวจสอบและร่วมพัฒนาท้องถิ่นไปพร้อมกันกับหน่วยงานของรัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๒๕ คน

พนักงานเทศบาล, พนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ คน

ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาล จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองสตึก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ

๒. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร

๓. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ

๔.สรุปและประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ปีนงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองสตึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาล ได้รับรู้ถึงวิธีการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และผลเสียหายจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.ประชาชนและเยาวชน ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยการเข้ามามตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง หรือร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างต่างๆ

๓. ทำให้ท้องถิ่นมีการพัฒนา ประชาชนได้รับสวัสดิการของรัฐอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๔. ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาล ได้ตระหนักถึงผลเสียโดยรวมของการทุจริต ต่อท้องถิ่นและต่อประเทศ

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ บริหารจัดการขยะระดับชุมชน/โรงเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

คำว่า ขยะ หากจะกล่าวถึงคำๆ นี้ ส่วนใหญ่ทุกคนคงนึกถึงของเสีย สิ่งปฏิกูล สิ่งที่เป็นปัญหาที่ควรนำไปกำจัดทิ้ง แต่ถึงจะกล่าวว่าเป็นสิ่งที่ควรกำจัดทิ้งก็เชื่อว่าทุกคนที่สร้างขยะจะมีส่วนร่วมในการจัดการกับขยะที่แต่ละคนได้ก่อขึ้น เพราะคนส่วนใหญ่ต่างมองว่าเป็นหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ในการเก็บรวบรวม ขนส่ง และนำไปกำจัด แต่ในความเป็นจริง การจัดการขยะควรจะเป็นหน้าที่ของทุกคนที่เป็นผู้ก่อขยะที่ตนเองเป็นคนสร้างก็ควรอาศัยความร่วมมือของทุกคนในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาองค์กรเยาวชน ให้มีจิตสำนึกในการกำจัดขยะและรักษาสิ่งแวดล้อมภายในโรงเรียน

๒. เพื่อเป็นการช่วยลดขยะมูลฝอยและเสริมสร้างความรู้ให้กับเยาวชนในเรื่องการคัดแยกขยะที่ถูกต้องและเหมาะสม

๓. เพื่อส่งเสริมให้เป็นกลุ่มเยาวชนตัวอย่างที่ดีของชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนและครู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนภายในเขตเทศบาลเมืองสัทธิบ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการฯ
๒. ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. ติดต่อวิทยากร
๔. จัดเตรียมคู่มือเอกสารการอบรม และอุปกรณ์ที่ใช้ในโครงการ
๕. อบรมให้ความรู้เชิงปฏิบัติการ
๖. ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองสัทธิบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เยาวชนมีจิตสำนึกในการกำจัตขยะ และการรักษาสิ่งแวดล้อม ภายในโรงเรียน
๒. เยาวชนความรู้ในเรื่องการคัดแยกขยะที่ถูกต้องและเหมาะสม

๑. โครงการเยาวชนรุ่นใหม่รักและใส่ใจสิ่งแวดล้อมชายฝั่งทะเล

๒. หลักการและเหตุผล

ในช่วงที่ผ่านมา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ ถูกใช้ไปโดยขาดการอนุรักษ์และขาดการดูแลรักษาอย่างเหมาะสม ได้ก่อให้เกิดปัญหาการขาดแคลนและเกิดความเสื่อมโทรม ทั้งป่าชายเลน การประมงและทรัพยากรชายฝั่ง ทรัพยากรทั้งหมดถูกนำมาใช้ประโยชน์ทางเศรษฐกิจ โดยไม่มีการฟื้นฟูอย่างจริงจัง ทำให้ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่หมดไปอย่างรวดเร็ว เกิดปัญหาการขาดแคลน อีกทั้งการนำทรัพยากรมาใช้โดยไม่คำนึงถึงสภาพแวดล้อมได้ก่อให้เกิดการทำลายสิ่งแวดล้อมในวงกว้าง ตลอดจนการลงทุนด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการเป็นไปอย่างไร้ระเบียบและขาดทิศทางที่เหมาะสม ส่งผลกระทบต่อสมดุลของระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เยาวชน มีความรัก ความหวงแหนและมีส่วนร่วมในการดูแลสิ่งแวดล้อมชายฝั่งทะเล
๒. เพื่อให้เยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจในระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพชายฝั่งทะเล
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายเยาวชนในการดูแลด้านสิ่งแวดล้อม
๔. เพื่อเป็นการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนและครูในโรงเรียนในพื้นที่เทศบาลเมืองสตึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลเมืองสตึก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการฯ
๒. ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดเตรียมอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม
๔. ดำเนินการอบรมให้ความรู้เชิงปฏิบัติการ
๕. สรุปและประเมินโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองสหัสขันธ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เยาวชนมีจิตสำนึก รัก ห่วงแหน และมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติชายฝั่งทะเล
๒. มีกลุ่มเยาวชนที่มีความเข้าใจในระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ ช่วยปกป้องและดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
๓. เกิดแบบอย่างที่ดีแก่เยาวชนและชุมชน

๑. กิจกรรม ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กน่าน้อย

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๑๘ การจัดการศึกษาปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐานให้จัดในสถานศึกษา (๑) สถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ได้แก่ ศูนย์เด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนเกณฑ์ของสถาบันศาสนา ศูนย์บริการช่วยเหลือระยะแรกเริ่มของเด็กพิการและเด็กซึ่งมีความต้องการพิเศษ หรือสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยที่เรียกชื่ออย่างอื่นดังนั้นครูจึงเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อความสำเร็จของการจัดการศึกษาปฐมวัยที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญของแต่ละหน่วยของการเรียนรู้ ครูมีบทบาทสำคัญทั้งในขั้นเตรียมการ ขั้นดำเนินการ ขั้นประเมินและขั้นในผลการประเมิน โดยขั้นเตรียมการผู้สอนต้องศึกษาค้นคว้าแหล่งความรู้ต่างๆ พัฒนาทักษะการจัดกิจกรรมประสบการณ์การเรียนรู้ เน้นกระบวนการคิด การเผชิญปัญหาสอดคล้องกับธรรมชาติ สัมพันธ์กับสังคมและตรงตามความสนใจของผู้เรียน ทางศูนย์ฯ เห็นความสำคัญสิ่งเหล่านี้จึงเน้นการปลูกฝังด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมและการทำงานร่วมกับผู้อื่น เพื่อสร้างบรรยากาศทั้งในและนอกอาคารให้น่าอยู่

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมความเป็นระเบียบและมีวินัยกับตนเอง
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด และรักษาสิ่งแวดล้อม
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กมีส่วนร่วมในกิจกรรม และทำงานร่วมกับผู้อื่น
๔. เพื่อสร้างบรรยากาศทั้งในและนอกสถานที่ให้น่าอยู่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

- นักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรัง เทศบาลเมืองสหัสขันธ์

เชิงคุณภาพ

- นักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรัง เทศบาลเมืองสตหีบ มีจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด สิ่งแวดล้อม และมีระเบียบวินัยในการทำงานร่วมกับผู้อื่น

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรัง เทศบาลเมืองสตหีบ

๖.วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมครูผู้เกี่ยวข้องเพื่อปรึกษาหารือในการจัดกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กน่ายู่
๒. กำหนดเวลาปฏิบัติกิจกรรมของแต่ละระดับชั้น
๓. ดำเนินงานตามโครง
๔. สรุปและประเมินผล

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศรีตรัง เทศบาลเมืองสตหีบ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กมีความรับผิดชอบและมีระเบียบวินัยในตนเอง
๒. เด็กมีจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดและรักษาส่งแวดล้อม
๓. เด็กสามารถทำกิจกรรมร่วมกับผู้อื่นได้
๔. อาคาร สถานที่ ห้องเรียน มีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. กิจกรรม ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินทุกบาททุกสตางค์มาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง ประเทศชาติก็จะเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ช. จึงดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้ได้มาตรฐาน เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส สุจริต และลดปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เทศบาลเมืองสตึกจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน โดยเห็นว่าการสร้างองค์กรภาคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝัง เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วย

ความมุ่งมั่น ซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรมและเสมอภาค การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความเชื่อถือ ศรัทธาและความไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลเมืองสตึกตั้งนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองสตึก

๖.วิธีการดำเนินการ

- ๑.ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- ๒.ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๓.จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๔.ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๕.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๗.ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๘.รายงานผลการดำเนินงาน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองสัตหีบ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองสัตหีบ ๓ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ผลลัพธ์

- การบริหารราชการของเทศบาลเมืองสัตหีบมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลเมืองสัตหีบ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๑.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรีปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ

๒.หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองสัตหีบ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการภายในท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติเทศบาลพ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒และมีอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ โดยมีอำนาจในการบริหารจัดการครอบคลุมด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ ด้านคุณภาพชีวิต ด้านสาธารณสุข ด้านการบริหารจัดการ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการให้บริการประชาชน มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมี

มากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้ การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาลฯ และเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักการพื้นฐานของการบริหารจัดการ บ้านเมืองและสังคมที่ดี ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความ รับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า โดยมีเป้าหมายคือบริหารภารกิจเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน บริหารงาน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการ ปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ อำนวยความสะดวกและ ตอบสนองความต้องการของประชาชน ประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการพื้นฐานของการบริหารจัดการบ้านเมืองและ สังคมที่ดีจึงจำเป็นต้องมีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยกระจายอำนาจการตัดสินใจ การสั่ง การอนุญาต การ อนุมัติ ให้แก่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ และไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมาย อำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก สามารถดำเนินการให้ บังเกิดผลสำเร็จได้โดยเร็ว

๒.เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดีขึ้น เนื่องจากจะทำให้บริการของเทศบาลมีขั้นตอนสั้นและใช้ เวลาดำเนินการที่น้อยกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน

๓.เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔.เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๓ ฉบับ ประกอบด้วย

-คำสั่งนายกเทศมนตรีมอบหมายงานให้รองนายกเทศมนตรี

-คำสั่งนายกเทศมนตรีมอบหมายงานให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วน ราชการ

-คำสั่งปลัดเทศบาลมอบหมายงานให้รองปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองสัทธิบ

๖.วิธีดำเนินการ

๑.ออกคำสั่งมอบหมายงานในการตัดสินใจ การสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๒.จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ท่กส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ และถือปฏิบัติ

๓.จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๔.ให้ผู้รับมอบอำนาจตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานกาารเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองสัทธิบ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับ อยู่ในระดับดี

๒.ประชาชนได้รับความสะดวก

๓.ลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๑.กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒.หลักการและเหตุผล

เนื่องจากในแต่ละปีงบประมาณ มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและการเพิ่มค่าจ้าง ลูกจ้างประจำของเทศบาล ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาลและการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาล ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมาความสามารถและความอดุสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้น เงินเดือนพนักงานเทศบาล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงาน เทศบาลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วย ประธาน กรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ ในกรณีที่เทศบาลมีสถานศึกษาให้สังกัดให้ แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นกรรมการด้วย และให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่ของ เทศบาล เป็นเลขานุการ การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อน ขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าจ้าง ลูกจ้างประจำของเทศบาล เป็นไปอย่างรอบคอบ โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลกำหนด

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล

๕.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองสัตหีบ

๖.วิธีดำเนินการ

๑.ขั้นตอนวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการประเมินผล

๑.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒.เสนอนายกเทศมนตรี ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ

๓.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ให้พนักงานเทศบาลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำคำรับรองรายบุคคล

๑.นายกเทศมนตรี และผู้บริหาร มอบนโยบาย แผนปฏิบัติราชการ และเป้าหมายของ เทศบาลให้แก่ปลัด/รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อกำหนดเป้าหมายผลสำเร็จของเทศบาล ในรอบ การประเมิน

๒.ผู้ประเมินประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดเป้าหมายของเทศบาลและถ่ายทอดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ของงานสู่ระดับสำนัก/กอง/หน่วยงาน/พนักงานเทศบาลแต่ละคน โดยพิจารณาถ่ายทอดจากบนลงล่าง

๓.ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ร่วมกันวางแผนปฏิบัติราชการโดยกำหนดเป้าหมายระดับความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมที่คาดหวัง

๔.จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ขั้นตอนที่ ๓ การติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน

ให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมของผู้รับการประเมิน

ขั้นตอนที่ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑.ผู้ประเมินประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดและพฤติกรรมที่แสดงออกจากการปฏิบัติงาน

๒.ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้แก่ผู้รับการประเมินทราบพร้อมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน หากผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้พนักงานส่วนตำบลอย่างน้อย ๑ คน ลงลายมือชื่อเป็นพยาน

๓.ผู้ประเมินเสนอผลคะแนนการประเมินต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามผลการประเมินของสำนัก/กอง

๔.เทศบาลรวบรวมและจัดเรียงผลการประเมินของทุกสำนัก/กอง เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ

ขั้นตอนที่ ๕ การพิจารณาถ้อยแถลงและเห็นชอบการประเมิน

๑.แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ ประกอบด้วย ปลัดเทศบาล เป็นประธาน และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ และให้พนักงานส่วนตำบล ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของเทศบาล เป็นเลขานุการ

๒.คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ ประชุมให้คำปรึกษาและพิจารณาถ้อยแถลง ผลการประเมินในภาพรวม และรายบุคคลว่าการประเมินผลมีมาตรฐานความเป็นธรรมหรือไม่ และเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรี

๓.นายกเทศมนตรี พิจารณาผลการประเมิน

๔.ประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมิน “ดีเด่น” ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไป

๕.จัดเก็บผลการประเมิน และหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและสมรรถนะ สำหรับแบบประเมินผลให้เก็บสำเนาไว้ที่สำนัก/กอง อย่างน้อย ๒ รอบการประเมิน และให้จัดเก็บต้นฉบับไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการ

๒.การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙

ขั้นตอนการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๑.แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ ในกรณี เทศบาล มีสถานศึกษาในสังกัดให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นกรรมการด้วยและให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของเทศบาล เป็นเลขานุการ

๒.คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประชุมให้คำปรึกษาและพิจารณาความเห็นตามมติของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศเทศบาลเมืองสัตหีบ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลา หรือการมาทำงานสายที่จะไม่ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๑.กิจกรรม การประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือน

๒.หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองสัตหีบ มีการดำเนินการบริหารจัดการ มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการภายในท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒และมีอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ โดยมีอำนาจในการบริหารจัดการครอบคลุมด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ ด้านคุณภาพชีวิต ด้านสาธารณสุข ด้านการบริหารจัดการ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเพื่อเป็นการกระตุ้นเตือน

ส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ในการทำงานเพื่อคุณภาพในการให้บริการประชาชนที่ดียิ่งขึ้น เทศบาลเมืองสตหีบ จำเป็นจะต้องมีการประชุม วางแผนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้เหมาะสมกับการทำงานของเทศบาล เมืองสตหีบในแต่ละด้าน โดยเกิดความเข้าใจที่ตรงกัน มีการรับรู้ที่ทันต่อเหตุการณ์ รวมทั้งการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง การจัดการประชุมบุคลากรจึงเป็นเรื่องที่จำเป็นและสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดให้มีกิจกรรมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้การวางแผนการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.เพื่อจัดบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับงาน
- ๓.เพื่อติดตามผลการทำงานให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

๔.เป้าหมาย/ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ

หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้างาน ได้เข้าร่วมการประชุมประจำเดือนอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

เชิงคุณภาพ

พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ได้รับข่าวสารหรือเรื่องราวต่างๆ จากผู้บริหาร เพื่อมาใช้ในการปฏิบัติงานในเทศบาลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๖.สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองสตหีบ

๗.วิธีการเนินการ

- ๑.ประชุมชี้แจง วางแผนการดำเนินงานตามกิจกรรม
- ๒.จัดทำบับร่าง เพื่อเสนอต่อที่ประชุม
- ๓.เสนอเพื่อขออนุมัติ
- ๔.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนงานกิจกรรม
- ๕.ดำเนินงานตามแผน
- ๖.สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๘.หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองสัทธิบ

๙.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.เทศบาลเมืองสัทธิบมีการวางแผนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.บุคลากรมีความเหมาะสมกับงาน

๓.ผลการทำงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่าย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกัน และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่าย บัญชี กองคลัง เทศบาลเมืองสัทธิบ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้ ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความ คุ่มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินการตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของ เทศบาลเมืองสัทธิบ

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๒.เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายให้ราชการ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลเมืองสัทธิบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง เทศบาลเมืองสหัสขันธ์

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลเมืองสหัสขันธ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

๑. กิจกรรม”การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดการพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้ มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์ สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง

๒. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร

๓. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
๔. เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
๖. เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองสัทธิบ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการ และร้อยละของจำนวนงบประมาณ
๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๕. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
๖. รายงานการวิเคราะห์ ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
๗. เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน เทศบาลเมืองสัทธิบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ
๒. ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
๓. ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผน และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

๑. กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเทศบาลเมืองสตึก มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้ และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการ โดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ ระยะยาวที่จะได้รับประกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้า ถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การจัดซื้อ-จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลเมืองสตึก
๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองสตึก

๖.วิธีดำเนินการ

๑.รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒.นำส่งประกาศไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเมืองสตึก ได้แก่ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลเมืองสตึก

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๒.ผลลัพธ์

-ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

-การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกขั้นตอน

-สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑.กิจกรรม การบริหารจัดการแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชน

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยเทศบาลเมืองสตึกเป็นเมืองริมฝั่งทะเลอ่าวไทยในพื้นที่ ตำบลสตึก อำเภอสตึก จังหวัด ชลบุรี มีพื้นที่ในการดูแลทั้งหมด ๖.๒๒ ตารางกิโลเมตร การเดินทางมีความสะดวกสบาย ถนน ไฟฟ้า เข้าถึงในทุกๆ ทาง และปัญหาที่จะพบได้บ่อยครั้งในการแก้ไขความเดือดร้อน ไม่ว่าจะเป็นทางด้านงานไฟฟ้า หลอดไฟเสีย โคมไฟ แตก ทางด้านงานโยธา ถนนเป็นหลุมเป็นบ่อ ฝาบ่อพักเสื่อมสภาพ น้ำท่วมถนน เป็นต้น

ดังนั้น เทศบาลเมืองสตึกจึงอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วยการบริหารจัดการแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนด้วยการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงานกองช่าง ให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติและดำเนินการแก้ไขปัญหาตามข้อร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ โดยกระบวนการและวิธีดำเนินงานต้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนที่กำหนดได้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ

๓.เพื่อเป็นการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้รับบริการได้ทราบถึงกระบวนการจัดการ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๑.ได้ปฏิบัติงานดำเนินการตามคำร้องเรียนจากช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๒.มีการดำเนินการจากช่างที่ชำนาญงานและผู้ควบคุมงานที่ตรวจสอบความเรียบร้อย

๓.ทำให้ประชาชนทราบถึงกระบวนการดำเนินงานและการกรอกคำร้องที่ทำให้การดำเนินงานสะดวก รวดเร็ว

๕.พื้นที่ดำเนินการ

กองช่าง เทศบาลเมืองสตึก

๖.วิธีการดำเนินการ

๑.รับเรื่องร้องเรียนตรวจสอบเบื้องต้น แบ่งงานออกเป็น

-งานไฟฟ้า

-งานถนน, ท่อระบายน้ำ, บ่อพัก

-งานตัดต้นไม้ และงานอื่นๆ

๒.ช่างเขตตรวจสอบสถานที่/

๓.ผู้มีอำนาจพิจารณาสั่งการ

๔.ดำเนินการแก้ไข

๕.สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง เทศบาลเมืองสตึก

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.มีไฟฟ้าสาธารณะส่องสว่างใช้งานได้

๒.มีถนนสาธารณะที่มีสภาพการใช้งานได้ดี

๓.มีท่อระบายน้ำที่สามารถระบายน้ำได้ดีในช่วงฤดูฝน

๔.มีบ่อพักที่ได้มาตรฐานทนต่อสภาพการใช้งาน

๕.การรับเรื่องดำเนินงานจะไม่เกิน ๑๕ วัน

๑.กิจกรรม การบริหารจัดการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร ดัดแปลง/รื้อถอนอาคาร

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยเทศบาลเมืองสตึกเป็นเมืองริมฝั่งทะเลอ่าวไทย มีแหล่งท่องเที่ยวทางทะเลหลายแห่ง และมีนักท่องเที่ยวเดินทางมาท่องเที่ยวเป็นจำนวนมาก จึงมีการขยายตัวด้านสิ่งปลูกสร้าง ทั้งนี้เพื่อรองรับความต้องการของประชาชนไม่ว่าจะเป็นการพักอาศัย การค้าขาย การประกอบธุรกิจ เป็นต้น เรียกได้ว่าเป็นการเจริญเติบโตของชุมชนที่นับวันขยายวงกว้างมากขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการควบคุมการก่อสร้าง ดัดแปลง รื้อถอนอาคารขึ้นเพื่อประกอบการพิจารณาของท่านก่อนการก่อสร้าง ดัดแปลง รื้อถอน อาคารต่าง ๆ

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อเป็นการควบคุมการก่อสร้าง ดัดแปลง รื้อถอนอาคารต่างๆ ในพื้นที่รับผิดชอบ
- ๒.เพื่อประกอบการพิจารณาก่อนการก่อสร้างอาคาร ดัดแปลง รื้อถอนอาคารต่างๆ ในพื้นที่รับผิดชอบ
- ๓.เพื่อจะได้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๑.ได้มีการขออนุญาตการก่อสร้าง ดัดแปลง รื้อถอนอาคารต่างๆ ในพื้นที่รับผิดชอบ
- ๒.มีการดำเนินการตรวจสอบเอกสาร ตรวจสอบสถานที่ในพื้นที่รับผิดชอบ
- ๓.ทำให้บ้านเรือนประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย

๕.พื้นที่ดำเนินการ

กองช่าง เทศบาลเมืองสตึก

๖.วิธีการดำเนินการ

- ๑.รับเรื่องตรวจสอบเอกสารเบื้องต้น
- ๒.ช่างเขตตรวจสอบใบรับรองวิศวกรสถาปนิก พ.ร.บ.การก่อสร้างและแบบแปลนเพิ่มเติม
- ๓.นำเสนอนายกเทศมนตรี อนุมัติ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง เทศบาลเมืองสตหีบ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.มีการเจริญเติบโตของชุมชน

๒.ไม่มีการรบกวนหรือสร้างความเดือดร้อนให้กับผู้อื่นและไม่ก่อให้เกิดปัญหากับชุมชนในอนาคต

๓.การรับเรื่องดำเนินงานจะไม่เกิน ๔๕ วัน

๑.โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒.หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองสตหีบ มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นและหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น นั้น

เทศบาลเมืองสตหีบ ในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้นประชาชน ได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใดตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองสตหีบ เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจจึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใส ในการให้บริการสาธารณะ การให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ

๒.เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากร ผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการโดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

๓.เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ

๔.เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองสัทธิบ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

๕.พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลเมืองสัทธิบ

๖.วิธีดำเนินการ

๑.ขออนุมัติดำเนินการตามโครงและดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ

๒.ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตเทศบาลเมืองสัทธิบตามรูปแบบที่กำหนด

๓.สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้เทศบาลทราบ

๔.ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่ สถาบันผู้ทำการประเมิน

๕.ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๖.นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองสัทธิบ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.ผลผลิต

ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาลเมืองสัทธิบ จำนวน

๑ ฉบับ

๒.ผลลัพธ์

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒.หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟัง และสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมา ได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลเมืองสตหีบจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๒.เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๔.เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๑.เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลเมืองสตหีบ ให้สั้นลง
- ๒.ประชาชนในพื้นที่ ตำบลพลูหลวง
- ๓.ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองสตหีบ
- ๕.ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองสหัสขันธ์

๖.วิธีดำเนินการ

๑.แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒.ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๓.ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และปราศจากกระบวนการงานบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๔.มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชนและนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๕.รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรี และผู้บริหารทราบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก เทศบาลเมืองสหัสขันธ์

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๒.การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๔.ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลเมืองสหัสขันธ์เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากขึ้น

๑.โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒.หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน เทศบาลเมืองสตหีบ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองสตหีบ เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องร่วมกันปรับปรุง และแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้น ในเขตเทศบาลเมืองสตหีบ ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๒.เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- ๓.เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- ๔.เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองสตหีบ และผู้ที่มาติดต่อราชการกับเทศบาลเมืองสตหีบ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองสตหีบ

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๒.จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๓.จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- ๔.ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
- ๕.ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
- ๖.ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
- ๗.จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
- ๘.จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
- ๙.จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
- ๑๐.จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ
- ๑๑.การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน
- ๑๒.มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ
- ๑๓.มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ปีนึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง เทศบาลเมืองสตหีบ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๒.สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๓.มีทัศนคติ วิถีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๔.การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการ หรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒.หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กร นั้นก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก มอบหมายภารกิจ และขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้น เป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสมเพื่อให้ การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่ การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐควมมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเมืองสัตหีบ ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมาย กำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔.เป้าหมาย

คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองสัตหีบ ปลัดเทศบาลเมืองสัตหีบ รองปลัดเทศบาลเมืองสัตหีบ หรือ หัวหน้าส่วนราชการ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองสัตหีบ

๖.วิธีดำเนินการ

๑.จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาลเมืองสัทธิบ รองปลัดเทศบาลเมืองสัทธิบ หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒.ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๓.สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เทศบาลเมืองสัทธิบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหาร การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/ บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรีเมืองสัทธิบ ปลัดเทศบาลเมืองสัทธิบ และหัวหน้าส่วนราชการ

๒.หลักการและเหตุ

เทศบาลเมืองสัทธิบ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองสัทธิบ ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลเมืองสัทธิบ นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่ฝ่ายบริหารไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ และเพื่อประโยชน์สุขประชาชน เทศบาลเมืองสัทธิบ จึงใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่

กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการ และไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒.เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน

๓.เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔.เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔.เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรีเมืองสตึก และหัวหน้าส่วนราชการจำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วยนายกเทศมนตรี มอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีเมืองสตึกมอบหมายปลัดเทศบาลเมืองสตึก รองปลัดเทศบาลเมืองสตึกและหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลเมืองสตึกมอบหมายให้รองปลัดเทศบาลเมืองสตึก และ ปลัดเทศบาลเมืองสตึกมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองสตึก

๖.วิธีดำเนินการ

๑.ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๒.จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการ และผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ และถือปฏิบัติ

๓.จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๔.ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลเมืองสัทธิบ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ฉบับ

๒.ผลลัพธ์

-ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

-ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

๑.กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์การดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดีดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่าง แก่ประชาชนเทศบาลเมืองสัทธิบผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลเมืองสัทธิบ อย่างสม่ำเสมอ เทศบาลเมืองสัทธิบ จึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคลหน่วยงาน องค์การดีเด่น ผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรม ของ เทศบาลเมืองสัทธิบ โดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละและทำคุณประโยชน์ให้กับ เทศบาลเมืองสัทธิบ ที่ควรได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่างและจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์การในเขตเทศบาลเมืองสัทธิบ มี ค่านิยม เชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ เทศบาลเมือง สัตหีบ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขต เทศบาลเมืองสัตหีบ ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๓ เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขต เทศบาลเมือง สัตหีบ มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขต เทศบาลเมืองสัตหีบ
- ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ เทศบาลเมืองสัตหีบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลเมืองสัตหีบ ตำบลสัตหีบ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนด หลักเกณฑ์การ พิจารณาในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น

๖.๒ คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง

๖.๓ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลเมืองสัตหีบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมใน กิจกรรม ของ เทศบาลเมืองสัตหีบ

๑๐.๒ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรใน เขต เทศบาลเมืองสัตหีบ มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมและจริยธรรม

๑. กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็กเยาวชน และองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริมสนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไปกองการศึกษา จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับใบประกาศเชิดชูเกียรติและเนื่องในวันสืบสาน ประเพณี วันสงกรานต์ และวันผู้สูงอายุในทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องบุคคล เด็กและเยาวชน ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างต่อเนื่องให้สังคมได้รับรู้

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

๓. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคคล เด็กและเยาวชน ร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงาน ด้าน ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและกว้างขวางยิ่งขึ้น

๔.เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่เทศบาลเมืองสัทธิบ

๕.สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองสัทธิบ

๖.วิธีดำเนินการ

๑.ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๒.ประสาน กำนัน และสมาชิกเทศบาลเมืองสัทธิบ เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๓.จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ด้านต่างๆ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

-ด้านช่วยเหลือสังคมดีเด่น (ประชาชน)

๔.ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๕.สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลเมืองสตึก

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับ
ประชาชน

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒.หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนี
ในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลักรวมถึง
ข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับ
บุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิด
การทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมของ
องค์กรให้กลายเป็นสิ่งยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความ
รับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยาก
ต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม
ชุมชนและประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ ดังนั้น เทศบาลเมืองสตึก
จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วย
ความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายใน
องค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.เพื่อให้ทุกส่วนราชการ นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองสตึก

๖.วิธีดำเนินการ

๑.จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น ที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๓.ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ปีนีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลเมืองสตึก

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑.กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองสตึก”

๒.หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการโดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติราชการ รวมทั้ง มาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด เทศบาลเมืองสตึกจึงได้จัดทำข้อตกลง และติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรีเมืองสตึกกับปลัดเทศบาลเมืองสตึกและหัวหน้าส่วนราชการ และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองสตึก

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒.เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปี

๔.เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔.การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย

เทศบาลเมืองสตึก ได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดและรับส่งแจ้งตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรีเมืองสตึกกับ ปลัดเทศบาลเมืองสตึก และปลัดเทศบาลเมืองสตึกกับหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกัน พิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

๑.การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

๒.การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ

- ๓.การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- ๔.การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๕.การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๖.การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดและกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

๒.ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

-ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัดเป็นต้น

-ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูลเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๓.รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๔.วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๕.ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขการปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๖.การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้รับ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	๕
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	๔
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี	๓
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในพอใช้	๒
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในปรับปรุง	๑

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองสตึก

๒.หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองสตึก ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กร เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัย สำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลเมืองสตึกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วย ป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่ อาจเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง.,จังหวัด, อำเภอ) แล้ว เทศบาลเมืองสตึกยังให้ความสำคัญ กับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการ ตรวจสอบภายใน และรายงานการตรวจสอบภายในทูลเกล้าฯถวายการให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปีได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้ คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้า หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วันนับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อ ทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้ว แต่ สตง.ยืนยันว่ายังไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการ ชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัยตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงินการเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินของ เทศบาลเมืองสตึก พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๔๘) ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มี การมอบหมายให้งานสอบสวนและดำเนินการทางวินัย ฝ่ายนิติการและดำเนินการทางวินัย กองวิชาการและ แผนงาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่อง ร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบนอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติ ราชการของเทศบาลเมืองสตึก เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตและผลการบริหารงานที่ผ่านมาในรอบ ๑๐ ปี ไม่พบการทุจริตแต่อย่างใด

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

๕.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองสตึก

๖.วิธีดำเนินการ

-ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ
การตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองสตึก

-ปฏิบัติตามข้อกักต้งฯ ตามระเบียบฯ ภายในกำหนด

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลเมืองสตึก

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.เทศบาลเมืองสตึกมีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.เทศบาลเมืองสตึกมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง
ที่ดี

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่อง
ร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑.มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลเมืองสตึก มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแสดเสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่าน
ช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสดด้วยตนเองฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับ
เรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้
แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลเมืองสตึกขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการใน
กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๒.เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไป
ตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองสตึก

๖.วิธีดำเนินการ

๑.กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๒.จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดย โปร่งใสและเป็นธรรม

๓.เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลเมืองสตึก ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียคู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลเมืองสตึก

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลเมืองสตึก โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑.มาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองสตึกให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลเมืองสตึกจึงได้จัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลเมืองสตึก ให้บริการ ณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองสตึกโดยมีศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๒.เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองสตึก

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลเมืองสตึก จำนวน ๑ แห่ง

๕.พื้นที่ดำเนินการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองสตึก

๖.วิธีดำเนินการ

๑.มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

๒.มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๓.มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย

ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้
ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๔.มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม
พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๕.มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๗.มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองสหัสขันธ์

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองสหัสขันธ์

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ
การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่
กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ
ตรวจสอบได้

๑.มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้
หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจ
หน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ ดังนั้น เทศบาลเมืองสหัสขันธ์จึงได้จัดทำมาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ
และหลากหลาย ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตาม
ภารกิจหลักของเทศบาลเมืองสหัสขันธ์ ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
- ๒.เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- ๓.เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕.พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในและนอกเขต เทศบาลเมืองสตึก

๖.วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองสัตหีบ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

๑.กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง

๒.หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตเทศบาลเมืองสัตหีบ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองสัตหีบ

๖.วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างจัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองสัตหีบ และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเมืองสัตหีบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลเมืองสหัสขันธ์

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลเมืองสหัสขันธ์ ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๑.มาตรการ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองสหัสขันธ์

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ ดังนั้น เทศบาลเมืองสหัสขันธ์ จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางหลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลเมืองสหัสขันธ์ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย

๒.เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๓.เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

๕.วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลเมืองสตึก
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเมืองสตึก ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถประชาสัมพันธ์
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองสตึก มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำ
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่ประจำปี
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่ประจำปีไตรมาส
- หนังสือพิมพ์
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของเทศบาลเมืองสตึก

หีบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองสตึก

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๑.โครงการจัดทำสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยในปัจจุบันสื่อการประชาสัมพันธ์มีบทบาทสำคัญต่อภาครัฐในยุคสังคมสารสนเทศ ซึ่งมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างรวดเร็ว ทั้งนี้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารระหว่างประชาชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยังขาดความรู้ ความเข้าใจบทบาทและภารกิจที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลเมืองสตึก ได้เล็งเห็นความสำคัญในการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อใช้เป็นช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผลงาน โครงการและกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชนตลอดจน เป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจของเทศบาล เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและครอบคลุมอย่างทั่วถึง

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลเมืองสตึกให้ประชาชนและหน่วยงานราชการได้รับทราบ

๒.เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๑.ไตรมาส ๑ วารสารเพื่อการประชาสัมพันธ์ ประจำเดือน ตุลาคม-ธันวาคม จัดพิมพ์ ๑ ครั้ง จำนวน ๑,๐๐๐ ฉบับ

๒.ไตรมาส ๒ วารสารเพื่อการประชาสัมพันธ์ ประจำเดือน มกราคม-มีนาคม จัดพิมพ์จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๑,๐๐๐ ฉบับ

๓.ไตรมาส ๓ วารสารเพื่อการประชาสัมพันธ์ ประจำเดือน เมษายน-มิถุนายนจัดพิมพ์จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๑,๐๐๐ ฉบับ

๔.ไตรมาส ๔ วารสารเพื่อการประชาสัมพันธ์ ประจำเดือน กรกฎาคม-กันยายน จัดพิมพ์จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๑,๐๐๐ ฉบับ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองสตึก

๖.วิธีดำเนินการ

๑.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒.แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคา รูปแบบ ลักษณะ โครงร่างของวารสารฯ

๓.ดำเนินการจัดหาตามระเบียบพัสดุ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองสตหีบ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.ประชาชนจะได้รับข้อมูลข่าวสารจากเทศบาลอย่างต่อเนื่อง เทศบาลจะได้ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลเมืองสตหีบ ให้ประชาชนทราบ

๒.เป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาล หน่วยงานราชการต่างๆ และประชาชนในพื้นที่

๓.ทำให้ประชาชนได้มีโอกาสติดตามและตรวจสอบ ผลการดำเนินงานของเทศบาลอย่างต่อเนื่อง

๑.โครงการจัดทำรายงานกิจการเทศบาลเมืองสตหีบ

๒.หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลเมืองสตหีบ โดยคณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ได้ร่วมกันปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ตลอดปีที่ผ่านมา เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ผลงานหรือกิจกรรมต่างๆ ที่ได้ดำเนินการในปีที่ผ่านมา ให้ประชาชนได้รับทราบผลงานของคณะผู้บริหาร ซึ่งได้กำหนดนโยบายวิสัยทัศน์ เพื่อบริหารกิจการของเทศบาลให้ดำเนินไปตามวัตถุประสงค์ ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ของเทศบาลที่กฎหมายกำหนด

เพื่อให้การดำเนินการที่กำหนดไว้สำเร็จลุล่วงบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา เทศบาลเมืองสตหีบจึงได้จัดทำรายงานกิจการเทศบาลเมืองสตหีบ สำหรับแจกจ่ายให้กับหน่วยงานราชการต่างๆ และประชาชนในพื้นที่

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลการดำเนินงานของเทศบาลเมืองสตหีบ ให้หน่วยงานราชการต่างๆ และประชาชนได้รับทราบ

๒.เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลเมืองสตหีบ กับหน่วยงานราชการต่างๆ และประชาชนในพื้นที่

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

มีรายงานกิจการเทศบาลเมืองสตหีบ จำนวน ๓,๐๐๐ เล่ม เพื่อแจกจ่ายให้ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองสตหีบและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ ได้ทราบผลการดำเนินงาน ปีที่ผ่านมา

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองสัทธิบ

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๒.เก็บรวบรวมข้อมูลจากส่วนราชการ
- ๓.การจัดทำร่างรายงานกิจการเทศบาลเมืองสัทธิบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม – เมษายน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองสัทธิบ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.ประชาชนจะได้รับข้อมูลข่าวสารจากเทศบาลอย่างต่อเนื่อง เทศบาลจะได้ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลเมืองสัทธิบ ให้ประชาชนทราบ
- ๒.เป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาล หน่วยงานราชการต่างๆ และประชาชนในพื้นที่
- ๓.ทำให้ประชาชนได้มีโอกาสติดตามและตรวจสอบ ผลการดำเนินงานของเทศบาลอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ จัดเวทีประชาคมเคลื่อนที่

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลเมืองสัทธิบ ได้มีการจัดตั้งชุมชนย่อย และเลือกตั้งคณะกรรมการขึ้นมาจำนวน ๑๕ ชุมชน เพื่อเป็นตัวแทนให้การประสานงานการพัฒนาต่างๆ ของชุมชน ระหว่างเทศบาล ชุมชน และหน่วยงานที่

เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการและกิจกรรมต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนในระดับ ชุมชน และท้องถิ่น เพื่อช่วยกันแก้ไขปัญหาและร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในการสำรวจข้อมูล ปัญหาความต้องการของชุมชนและร่วมกันกำหนดแนวทางการพัฒนาชุมชน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา และพัฒนาชุมชนของตนเอง
๓. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน
๔. เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลเมืองสตึก
๕. เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของชุมชน
๖. เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชน นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาล
๗. เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน
๘. เพื่อให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม
๙. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดให้มีเวทีประชาคมเคลื่อนที่ ในเขตเทศบาลเมืองสตึก จำนวน ๑๕ ชุมชน ในเขตเทศบาลเมืองสตึก เพื่อให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลเมืองสตึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองสตึก ทั้ง ๑๕ ชุมชน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานคณะกรรมการชุมชน คณะผู้บริหาร และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดเวทีประชาคมเคลื่อนที่ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เสนอปัญหาและความต้องการของชุมชน และสรุปรายงานการประชุมของแต่ละชุมชน จำนวน ๑๕ ชุมชน ในเขตเทศบาล
๔. จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อสรุปข้อมูลปัญหาความต้องการของชุมชนและรวบรวมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

๕.ติดตามการแก้ไขปัญหา ตามวาระที่เสนอในที่ประชุม

๖.ประเมินผลการดำเนินโครงการ

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน มกราคม ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองสหัสขันธ์

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับการใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๒.ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน
- ๓.ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองสหัสขันธ์
- ๔.ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน
- ๕.ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๑. การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลเมืองสหัสขันธ์

๒.หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองสหัสขันธ์ เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวก รวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลเมืองสหัสขันธ์จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๒.เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองสตึก

๓.เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลเมืองสตึกกับประชาชนในพื้นที่

๔.เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับการเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕.วิธีดำเนินการ

๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๔.แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวันและเวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดังนี้

๑.สำนักงานเทศบาลเมืองสตึก

๒.ทางโทรศัพท์หมายเลข และทางโทรสารหมายเลข

๓.ทางเว็บไซต์

๔.ทางไปรษณีย์

๕.ทางเฟสบุ๊ก

๗.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองสัทธิบ

๙.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.มีสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองสัทธิบ

๒.สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๑.มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการร้องเรียน

๒.หลักการและเหตุผล

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองสัทธิบเป็นหน่วยบริการด้านสาธารณสุขในการให้บริการแก่ประชาชนแบบองค์รวมผสมผสานและต่อเนื่อง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนทั้งในด้านการรักษาพยาบาลและการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับบริการที่มีมาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน ทัวถึงเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญของประเทศไทยการแสดงความคิดเห็นของประชาชนเป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมและได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

๒.เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองสัทธิบ

๖.วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

-กล่องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณหน้ากอง, โต๊ะประชาสัมพันธ์ ,หน้าสำนักงานเทศบาลเมืองสัทธิบ

-ผ่านเว็บไซต์เทศบาลเมืองสัทธิบ

-ผ่าน Facebook เทศบาลเมืองสตึก

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองสตึก

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

๑.โครงการเทศบาลเคลื่อนที่

๒.หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองสตึกเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการประชาชนเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการให้บริการในเชิงรุก จึงได้จัดทำโครงการเทศบาลเคลื่อนที่ เพื่อสำรวจความต้องการของประชาชนตามครัวเรือนว่าต้องการให้เทศบาลเมืองสตึกดำเนินการให้บริการในด้านใดบ้าง และให้บริการงานด้านต่างๆ ซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ อาจดำเนินการด้วยตนเองหรือร่วมมือกับองค์กรเอกชนโดยเน้นให้บริการฟรีแก่ประชาชน หรือหากจำเป็นต้องคิดค่าบริการก็ให้คิดในอัตราถูกที่สุด เพื่อให้ประชาชนเดือดร้อนน้อยที่สุดร่วมกับการประชุมเวทีประชาคมทำแผนพัฒนาชุมชน

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อจัดบริการสาธารณะของแต่ละส่วนงานของเทศบาลให้กับประชาชนในชุมชนอย่างทั่วถึง
- ๒.เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยไม่ต้องเดินทางมารับบริการ ณ สำนักงานเทศบาล ซึ่งอาจเสียค่าใช้จ่ายหรือเสียเวลาเพิ่มขึ้น
- ๓.เพื่อให้คณะผู้บริหารได้ออกไปพบปะประชาชน เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนโดยตรง เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ตรงตามความต้องการของประชาชน
- ๔.เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างประชาชนในชุมชน และเทศบาลเมืองสตึก

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

นำบริการในหน้าที่ของทุกส่วนงานของเทศบาลเมืองสัทธิบ ออกไปให้บริการแก่ประชาชน หมดเวียนชุมชนต่างๆ ในเขตเทศบาลเมืองสัทธิบทั้งหมด ร่วมกับการจัดเวทีประชาคมทำแผนพัฒนาชุมชน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองสัทธิบ

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ
- ๓.ประสานสถานที่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๔.ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.สรุป รายงาน และประเมินผลโครงการ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองสัทธิบ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.มีสถิติจำนวนประชาชนทุกชุมชนที่อยู่ในเขตเทศบาลเมืองสัทธิบ ซึ่งได้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็วประหยัด พร้อมทั้งได้รับทราบนโยบายต่างๆ ของเทศบาลเมืองสัทธิบอย่างทั่วถึง
- ๒.ประชาชนทุกชุมชนที่อยู่ในเขตเทศบาลเมืองสัทธิบ มีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นโดยมีเจ้าหน้าที่ของเทศบาลร่วมรับฟังทั้งในเรื่องการดำเนินงานของเทศบาลและความต้องการด้านสาธารณูปโภคของประชาชน
- ๓.เกิดการมีส่วนร่วม และการประสานงานระหว่างชุมชนและเทศบาล ในการจัดกิจกรรมต่างๆ ในเทศบาล

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑.มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒.หลักการและเหตุผล

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองสตหีบ เป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้นเมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญตามพระราชบัญญัติ

๒.เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ

๓.เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๔.เป้าหมาย

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่เทศบาลเมืองสตหีบ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองสตหีบ

๖.วิธีดำเนินการ

๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ (เจ้าหน้าที่ภายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๓.รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลเมืองสตหีบ

๔.ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการ วันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทาง
ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้แก่ ๑) ไปรษณีย์ ๒) โทรศัพท์ ๓) โทรสาร ๔) เว็บไซต์ ๕) เฟสบุ๊ก

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองสหัสขันธ์

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.มีสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือน ทำให้เห็นว่า
ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมี
ส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการดำเนินงานของเทศบาลเมืองสหัสขันธ์

๒.สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือ
ร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๑.กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับทราบ

๒.หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่
ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบ
ข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้อง
ทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้รับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๒.เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมา
ปฏิบัติ

๓.เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาค
ประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔.เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ ทุกราย

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองสตึก

๖.วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลเมืองสตึก

๙.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๑.มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

๒.หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองครและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการดั่งนั้น เพื่อให้เทศบาลเมืองสตึก ในฐานะ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองครในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่า ด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เทศบาลเมืองสตึก โดยกองวิชาการและแผนงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองสตึกขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเทศบาลเมืองสตึก ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาลเมืองสตึก และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองสตึก กำหนดด้วยความถูกต้องโปร่งใส และสุจริต

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองสตึก

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองสตึก

๖.วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคม

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองสตึก บางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด ในวันที่ เทศบาลจึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองสตึกแทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ภายใน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้ค่าใช้จ่าย

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองสตึก

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลเมืองสตึก มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองสตึกเพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองสตึกและร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเทศบาลเมืองสตึก เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลเมืองสตึก ความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาลเมืองสตึก ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

๑.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการชุมชน

๒. หลักเกณฑ์และเหตุผล

ตามที่เทศบาลเมืองสตึก ได้มีการจัดตั้งชุมชนย่อย และมีตัวแทนชุมชนในรูปแบบคณะกรรมการชุมชนในการดำเนินงานพัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ ซึ่งได้มีระเบียบของเทศบาลว่าด้วยการดำเนินงานของคณะกรรมการชุมชนเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน คณะกรรมการชุมชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน เช่น การสำรวจข้อมูล จปฐ. การสำรวจกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในชุมชน เพื่อให้การสงเคราะห์ การส่งเสริมอาชีพในชุมชน และร่วมจัดทำแผนชุมชน

เพื่อให้คณะกรรมการชุมชน ได้พัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้รวมถึงการเสนอปัญหาความต้องการ และแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาชุมชน รวมทั้งการแจ้งข้อมูลข่าวสารจากทางเทศบาล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เทศบาลเมืองสตึกจึงได้จัดให้มีโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการชุมชน ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะกรรมการชุมชนแต่ละชุมชน ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
๒. เพื่อให้คณะกรรมการชุมชนได้นำเสนอปัญหาความเดือดร้อน ความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อเป็นการติดตามผลการดำเนินการ การแก้ไขปัญหา การพัฒนาชุมชน
๔. เพื่อเป็นการพัฒนาเครือข่ายผู้นำชุมชน และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๕. เพื่อขับเคลื่อนแผนชุมชน และการจัดทำแผนชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชน คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.พื้นที่ดำเนินการ

๑. ที่ทำการชุมชน ทั้ง ๑๕ ชุมชน
๒. ห้องประชุมสภาเทศบาล

๖.วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานกับคณะกรรมการชุมชน คณะผู้บริหาร และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและสรุปรายงานการประชุม
๔. ติดตามการแก้ไขปัญหา ตามวาระที่เสนอในที่ประชุม
๕. ประเมินผลการดำเนินโครงการ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

สามเดือน/ครึ่ง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองสตึก

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.คณะกรรมการชุมชน ผู้นำชุมชนได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๒.คณะกรรมการชุมชน ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยการนำเสนอปัญหาความต้องการ และร่วมหาแนวทางการแก้ไขปัญหา

๓.เป็นการพัฒนา และประเมินผลการดำเนินการต่างๆ ของเทศบาล

๔.เป็นการพัฒนาเครือข่ายผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล ให้มีความเข้มแข็ง และมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

๑.โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

๒.หลักการและเหตุผล

การพัฒนาและสร้างการเรียนรู้เพื่อมุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นสำคัญจึงควรให้คณะกรรมการชุมชนซึ่งถือว่าเป็นประชาชนกลุ่มแผนแม่บทชุมชนที่ว่า “แผนชุมชนเป็นการทำงานเพื่อให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการเอง กำหนดทิศทางของตนเอง” การสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกัน เงื่อนไขจากภายนอกเข้าไปทำให้ชุมชนเปลี่ยนแนวคิดวัฒนธรรมดั้งเดิม และวิ่งตามกระแสเงิน ทำให้ชุมชนได้รับการเรียนรู้ รู้จักชุมชนของตนเองสามารถค้นหาทรัพยากรและศักยภาพของตนเอง ตลอดจนการทำโครงการแก้ไขปัญหา ในอนาคตได้ และการประสานกับหน่วยงานทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความร่วมมือเป็นพลังสำคัญในการแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ในปัจจุบันและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชน ในการพัฒนามีเป้าหมายมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุมสามารถ กำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้คิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

๔.เป้าหมาย

ทุกชุมชนในเขตเทศบาลเมืองสัทธิบ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

๑๕ ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองสัทธิบ

๖.วิธีดำเนินการ

๑.ประชุมผู้บริหาร กำนันผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๒.ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยใช้หอกระจายข่าวและเสียงตามสายในชุมชน

๗.ระยะเวลาการดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองสัทธิบ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพชุมชนคนในชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมความร่วมมือกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาทรต่อกันได้ รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้กับลูกหลานสามารถหาแนวร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองได้

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑.มาตรการ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒.หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลเมืองสัทธิบได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน(ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตใจเทศบาลเมืองสัทธิบ

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลเมืองสตึกอย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของเทศบาลเมืองสตึก ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชน และส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน กับมาตรการป้องกันการทุจริตในเทศบาลนั้นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

๔.เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมชุมชน ทั้ง ๑๕ ชุมชน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองสตึก

๖.วิธีการดำเนินการ

๑.ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลเมืองสตึกอย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของเทศบาลเมืองสตึก ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับเทศบาลเมืองสตึกในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคา เป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๒.มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๗.ระยะเวลาการดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลเมืองสตึก

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลเมืองสตึก

๒.ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

๑.กิจกรรม การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองสัตหีบ

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้เทศบาลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของเทศบาลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไขส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ของเทศบาลต่อไป ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ (๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เทศบาลเมืองสัตหีบจึงได้จัดทำกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลขึ้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองสัตหีบมีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้เทศบาลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองสัตหีบและเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลเมืองสัตหีบ
๓. เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลเมืองสัตหีบ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองสัตหีบ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองสัตหีบ

๖.วิธีดำเนินการ

๑. ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
๓. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ
๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลเมืองสัตหีบ (ตามหนังสือสั่งการ ที่ ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘) จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน จำนวน ๒ คน

(๒) ผู้แทนสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน

(๔) ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๕) หัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

-ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองสตึก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ปีนีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองสตึก

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองสตึก ดีขึ้น

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

๑.โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒.หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลเมืองสตึกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถ

รณำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยร่วมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองสตึกเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง.ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔
๒. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด
๔. เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม
๕. เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระงับทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลเมืองสตึกทุกหน่วยงาน พนักงานครู และเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ของเทศบาลเมืองสตึก

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกส่วน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ของเทศบาลเมืองสตึก

๖.วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
๒. ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ
๓. ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพและประหยัด
๔. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕.รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลเมืองสัตหีบ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น
- ๒.ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง
- ๓.การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด
- ๔.ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระลดน้อยลง

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

๑.กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒.หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงาน

ทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพ เพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอเทศบาลเมืองสตึกพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลเมืองสตึกขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๒.เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลเมืองสตึก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองสตึก

๖.วิธีดำเนินการ

๑.แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองสตึก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๓.รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ในเทศบาลเมืองสตึก

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
- ๓.มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
- ๔.การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
- ๕.เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดีเยี่ยม
- ๖.มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
- ๗.กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
- ๘.ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
- ๙.มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน
- ๑๐.ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

๑.มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลเมืองสตึก

๒.หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้เทศบาลเมืองสตึกในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีการดำเนินการจัดวางระบบ

ควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๒.เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยง ระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล ภายในเวลาที่กำหนด

๓.เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการของเทศบาลเมืองสตึก

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองสตึก

๖.วิธีดำเนินการ

๑.ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลเมืองสตึก (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๒.หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลเมืองสตึก นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๓.หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลเมืองสตึก รายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลเมืองสตึก

๔.คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลเมืองสตึกประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๕.รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลเมืองสัทธิบ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒.มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๓.มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๑.กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒.หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองสัทธิบเห็นประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๑ เทศบาลเมืองสัทธิบจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริงส่วนเทศบาลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้นเพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลเมืองสหัสขันธ์

๒.เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลเมืองสหัสขันธ์ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔.เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลเมืองสหัสขันธ์

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองสหัสขันธ์

๖.วิธีดำเนินการ

๑.คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๒.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่เทศบาลเมืองสหัสขันธ์ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๓.จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลเมืองสหัสขันธ์

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองสหัสขันธ์ มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบ และไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันงานพัสดุ กองคลัง เทศบาลเมืองสหัสขันธ์

๔.๓ ส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่ คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาเทศบาล, พนักงานเทศบาล, ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชัน อาชญากรรมที่ประชาคมโลกต้องร่วมกันป้องกันและปราบปรามเพราะส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อเสถียรภาพทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม การทุจริตคอร์รัปชันได้แพร่กระจายไปทั่วโลก ประเทศต่างๆ ได้ตระหนักถึงผลร้ายที่เกิดขึ้นจากการทุจริตที่ชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งได้มีความพยายามทั้งในระดับรัฐบาล องค์กรระหว่างประเทศและระดับโลก ในการจัดทำมาตรการ เครื่องมือ และความร่วมมือต่างๆ ขึ้นมา เพื่อดำเนินการกับปัญหาการทุจริตอย่างจริงจังมากขึ้น ผลกระทบของการทุจริตคอร์รัปชัน ส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและการพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะการลงทุนภายในประเทศและการลงทุนจากต่างประเทศเพราะนักลงทุนต่างคิดว่า เป็นการเพิ่มค่าใช้จ่ายโดยไม่สามารถรับประกันได้ว่าจะได้รับผลตามที่ต้องการ ทำให้เพิ่มความเสี่ยงต่อการลงทุนและลดแรงจูงใจในการลงทุน และทำให้บรรยากาศในการลงทุนไม่แน่นอน การทุจริตคอร์รัปชันได้ทำลายระบบและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ทำให้โครงการของรัฐต่างๆ ไม่เกิดประสิทธิภาพ ประเทศชาติไม่เจริญก้าวหน้าเหมือนกับนานาอารยประเทศ ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ที่จะใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนประชาชนผู้ซึ่งได้รับบริการจากรัฐ ก็เดือดร้อน สิทธิต่างๆ ตลอดจนสวัสดิการจากรัฐก็ไม่ได้หรือได้รับเพียงน้อยนิด ทำให้สังคมเดือดร้อนไปทุกหย่อมหญ้า อันเป็นการเลือกปฏิบัติต่อผู้มีฐานะยากจน ซึ่งนับเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

นอกจากที่กล่าวมาแล้ว การทุจริตคอร์รัปชันยังเป็นบ่อนทำลายสิทธิทางการเมืองของประชาชน ทำลายความไว้วางใจของสาธารณชนต่อนักการเมือง สถาบันการเมืองและกระบวนการทางการเมือง ทำลายความเชื่อมั่นของนานาประเทศที่มีต่อรัฐบาล ก่อให้เกิดความไม่มีเสถียรภาพทางการเมือง ก่อให้เกิดการรัฐประหารและอาจนำไปสู่สงครามกลางเมืองได้ สำหรับประเทศไทย พบปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอด ตั้งแต่การเมืองในระดับประเทศ ระดับท้องถิ่น ระดับข้าราชการทั้งฝ่ายพลเรือน ทหาร ตำรวจ ตลอดจนการทุจริตในภาคเอกชน ซึ่งเข้าร่วมงานกับภาครัฐ จากการศึกษาเกี่ยวกับการทุจริต ได้แบ่งกรณีการทุจริตคอร์รัปชัน เป็น ๕ ประเภท ได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการให้สัมปทาน การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐ และการทุจริตเชิงนโยบาย

ด้วยเหตุดังกล่าวข้างต้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกภาคส่วนต้องตระหนักถึงภัยจากการทุจริตคอร์รัปชัน เทศบาลเมืองสัตหีบได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ประชาชนทั่วไปและเยาวชนในเขตเทศบาลเมืองสัตหีบ เพื่อจะได้ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันให้หมดสิ้นไป อันจะนำมาซึ่งความเจริญในระดับท้องถิ่น ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ประชาชน และเยาวชน ได้รับรู้ถึงลักษณะของการทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบต่างๆ
๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ประชาชน และเยาวชน ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงภัยที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ประชาชน และเยาวชน ได้ร่วมมือกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทุกรูปแบบ
๔. เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ประชาชน และเยาวชน ในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตโดยเข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาล และร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง ต่าง
๕. เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปอย่างรวดเร็ว ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐจะได้มีบุคคลภาคประชาชนเข้ามาร่วมตรวจสอบและร่วมพัฒนาท้องถิ่นไปพร้อมกันกับหน่วยงานของรัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๒๕ คน
- พนักงานเทศบาล, พนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ คน
- ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาล จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลเมืองสัทธิบ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑.เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ
- ๒.ติดต่อประสานงานกับวิทยากร
- ๓.ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ
- ๔.สรุปและประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

- ใช้งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองสตหีบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาล ได้รับรู้ถึงวิธีการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และผลเสียหายจากการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. ประชาชนและเยาวชน ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยการเข้ามาตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง หรือร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างต่างๆ
๓. ทำให้ท้องถิ่นมีการพัฒนา ประชาชนได้รับสวัสดิการของรัฐอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
๔. ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาล ได้ตระหนักถึงผลเสียโดยรวมของการทุจริต ต่อท้องถิ่นและต่อประเทศ

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการ และวิธีที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้เทศบาลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในเทศบาลและลดการทุจริต เทศบาลเมืองสตหีบจึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยงานตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลเมืองสัตหีบ จำนวน ๑๗ คน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองสัตหีบ

๖.วิธีการดำเนินงาน

๑.จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๒.แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างๆ การแปรรูปที่ดินสาธารณะ การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา ฯลฯ

๓.สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลเมืองสัตหีบ

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลเมืองสัตหีบ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.สมาชิกสภาเทศบาลเมืองสัตหีบเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒.การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลเมืองสัตหีบ

๒.หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบและหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้งฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็งเพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายใน

เทศบาลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภากับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองสัตหีบ เทศบาลเมืองสัตหีบเล็งเห็นความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิก สภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลเมืองสัตหีบ มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๒.เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลเมืองสัตหีบ จำนวน ๑๗ คน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองสัตหีบ

๖.วิธีดำเนินการ

๑.แต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาลเมืองสัตหีบเป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ

๒.สมาชิกสภาเทศบาลเมืองสัตหีบที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุม สภาเทศบาลเมืองสัตหีบ เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและความ ต้องการของประชาชน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการสภา สำนักปลัด เทศบาลเมืองสัตหีบ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การพัฒนาเทศบาลเมืองสัตหีบเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชนเกิด ทิศนคติที่ดี

๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑.มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒.หลักการและเหตุผล

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามีกระทำความผิดคอร์รัปชันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พระราชการกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

๓.วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในชุมชน ในเทศบาลเมืองสัทธิบ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองสัทธิบ

๖.วิธีดำเนินการ

๑.เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

๒.เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลเมืองสัทธิบ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการคอร์รัปชัน และสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

๒.มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับ เทศบาล

๑.กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒.หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายนับประเศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- ๒.เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองสหัสขันธ์

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองสหัสขันธ์

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
- ๒.ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สถานที่ราชการ ร้านค้า
- ๓.จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
- ๔.บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
- ๕.เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
- ๖.ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณค่าใช้สอย ในการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลเมืองสหัสขันธ์

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๒.นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

