



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม

และความโปร่งใส ของเทศบาลเมืองสัตหีบ

อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลเมืองสัทธิบ อำเภอสัทธิบ จังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลเมืองสัทธิบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองสัทธิบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
๑. การสร้างฐาน ความคิดการ แยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐานคิด แยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบการจัด อบรม /จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ๒. กำหนดแนวทาง ปฏิบัติในการยืมใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	สำนัก ปลัดเทศบาล	ทุกไตรมาส	๑. จัดทำสื่อเรื่องการ แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและส่วนร่วม ประชาสัมพันธ์แก่ บุคลากรทุกฝ่าย ๒. จัดประชุมชี้แจง แนวทางปฏิบัติในการ ยืมใช้ทรัพย์สินของ เทศบาลเมืองสัทธิบ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๖ โดยมีบุคลากรของ เทศบาลเข้าร่วม ประชุมครบทุกคน	เจ้าหน้าที่ สามารถใช้สื่อ ดังกล่าวเป็น แนวทางการ ปฏิบัติงาน และ สามารถ ปฏิบัติงาน/ ให้บริการได้ อย่างถูกต้อง
๒. ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่มีความรู้ และเชี่ยวชาญใน ด้านคอมพิวเตอร์ และการจัดทำ เว็บไซต์	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วม อบรมความรู้เกี่ยวกับ คอมพิวเตอร์ และ การจัดทำเว็บไซต์ ที่ กรมฯจัดอบรม	กอง ยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	มอบหมายงานและ ตรวจสอบผลการ ดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่ในรอบ ปีงบประมาณ	เจ้าหน้าที่ได้มี ความรู้เกี่ยวกับ คอมพิวเตอร์ และการจัดทำ เว็บไซต์
๓. สรรหาผู้มีความ ชำนาญด้าน คอมพิวเตอร์และ จัดทำเว็บไซต์	นักทรัพยากรบุคคล ดำเนินการเปิดกรอบ และสรรหาบุคลากร ที่สอบบรรจุได้	สำนัก ปลัดเทศบาล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	รอกการสรรหาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เทศบาลได้ บุคลากรมีความ ชำนาญด้าน คอมพิวเตอร์ และจัดทำ เว็บไซต์

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔. ส่งเสริมการให้ความรู้เรื่องการแข่งขันคุณธรรมและความโปร่งใสและความโปร่งใส	จัดส่งเอกสารเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้ทุกกอง	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ให้ทุกกองเข้าใจ	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๕. การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่ผู้มาใช้บริการ อย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	เสริมสร้างความเข้าใจในการดำเนินงาน โครงการต่างๆของเทศบาลให้พนักงานทุกคนได้รับทราบ ข้อมูลที่เป็นจริง เพื่อเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องให้แก่ผู้มาใช้บริการ	สำนักปลัดเทศบาล	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการต่างๆของเทศบาลให้พนักงานเข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่ของแต่ละส่วนงาน เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๗ โดยมีบุคลากรของเทศบาลเมืองสัทธิ์บเข้าร่วมประชุมครบทุกคน	เจ้าหน้าที่ได้มีความเข้าใจในการดำเนินงานโครงการต่างๆของเทศบาล และสามารถเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องให้แก่ผู้มาใช้บริการ
๖. การมอบหมายงานและประเมินผลงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	การสร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับการประเมิน และ การทำงาน ให้ตระหนักถึงความเป็นธรรมในการประเมิน	ทุกกอง	ทุกไตรมาส	จัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลให้พนักงานทุกคนเข้าใจ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๗ โดยมีบุคลากรของเทศบาลเมืองสัทธิ์บเข้าร่วมประชุมครบทุกคน	เจ้าหน้าที่ได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลให้พนักงาน
๗. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	คัดเลือกตัวแทนจากประชาชนเข้ามามีส่วนในการจัดประชุมต่างๆของเทศบาล เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และสร้างความเข้าใจอันดีต่อกัน	กองสวัสดิการสังคม/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กุมภาพันธ์ ถึง มีนาคม ๒๕๖๗	การจัดประชุมประชาคมประจำปี งบประมาณ การจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล และการจัดประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล	ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของเทศบาล