



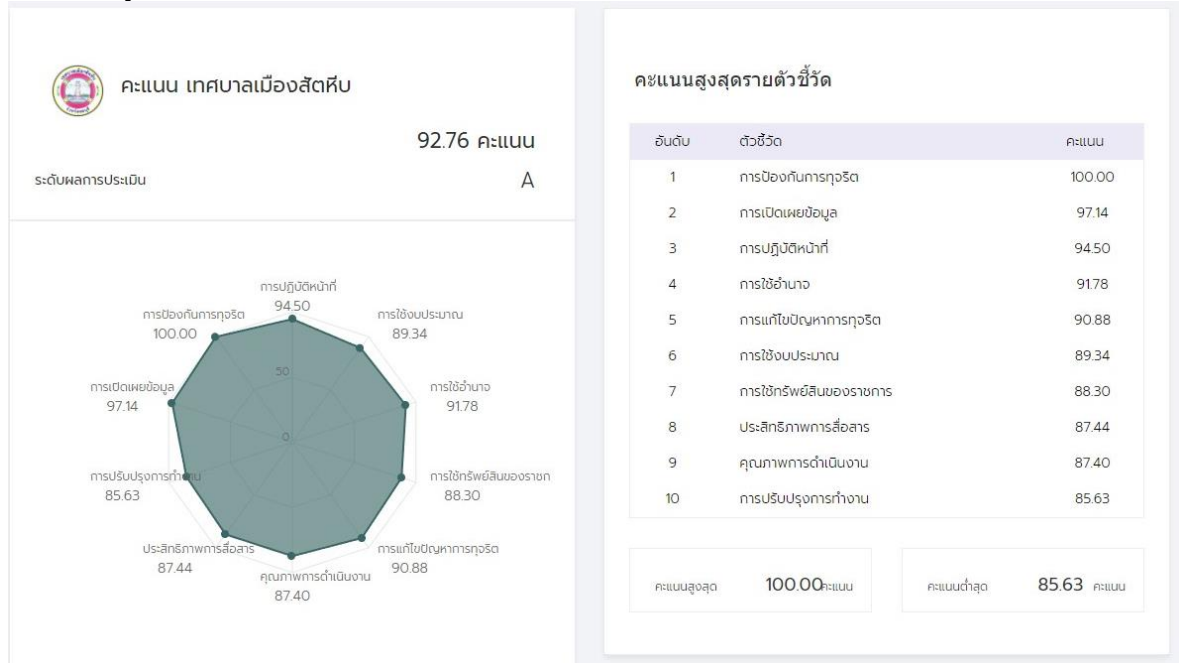
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
เทศบาลเมืองสัตหีบ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เทศบาลเมืองสลับทึบ อำเภอสลับทึบ จังหวัดชลบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลเมืองสลับทึบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ เทศบาลเมืองสลับทึบ พบว่า มีผลคะแนน ๙๒.๗๖ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



ผลสรุปคะแนน คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน คะแนนต่ำสุด ๘๕.๖๓ คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๙๔.๕๐ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องของการใช้งบประมาณ พบว่าบุคลากรในหน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามโครงการในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ จึงควรให้ความสำคัญการในตรวจสอบการใช้งบประมาณเพื่อดำเนินการต่างๆให้ถูกต้องตามเอกสารทางราชการ
๒.การใช้งบประมาณ ๘๙.๓๔ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ ๙๑.๗๘ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๘.๓๐ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต ๙๐.๘๘ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๘๗.๔๐ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปรับปรุงการทำงาน ซึ่งมีคะแนน ๘๕.๖๓ คะแนน พบว่า การบริการผู้มีส่วนได้เสียภายนอก การใช้เทคโนโลยีเข้ามาในการบริหารจัดการมีส่วนน้อย ทำให้การทำงานล่าช้าและไม่ทันสมัย จึงควรให้มีการพัฒนาศักยภาพในการใช้เทคโนโลยีในการทำงานเพื่อให้การบริการที่สอดคล้องกับความต้องการในปัจจุบัน และให้ผู้มีส่วนได้เสียได้มีบทบาทในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๗.๔๔ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน ๘๕.๖๓ คะแนน	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๑๔ คะแนน	พบว่า การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ อยู่ในสถานะที่ ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปวงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้
ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลเมืองสหัสขันธ์ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การอบรมให้ความรู้เรื่องการใช้ จ่ายงบประมาณของราชการให้ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	อบรมให้ความรู้/วัดผล	ทุกส่วนราชการ	ม.ค.-มี.ค.	รายงานการ เบิกจ่าย งบประมาณ
๒.การพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล	จัดอบรม/โครงการพัฒนา บุคลากร	สำนักปลัด	พ.ค.-มิ.ย.	ประเมินผล โครงการ
๓.การใช้เทคโนโลยีเข้ามา ประยุกต์ใช้กับงานราชการเพื่อให้ มีประสิทธิภาพในการสื่อสารและ การปฏิบัติงานที่สะดวก ถูกต้อง	การทำ KM องค์ความรู้ใน องค์กรร่วมกัน	ทุกส่วนราชการ	ตลอดทั้งปี งบประมาณ	นวัตกรรมของ องค์กร
๔.ระบบการดำเนินงานที่ ตรวจสอบได้ และให้ผู้มีส่วนได้ เสียเข้ามามีบทบาทในการ ปรับปรุงการดำเนินงาน	การเพิ่มช่องทางการ ติดต่อสื่อสาร สามารถ ตรวจสอบได้ และให้ ประชาชนมีส่วนร่วม	ทุกส่วนราชการ	ตลอดทั้งปี	ผลการ ปฏิบัติงาน ประจำปี

****ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด**
