

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลเมืองสัทธิบ อำเภอสัทธิบ จังหวัดชลบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล	๑. ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อรองรับภารกิจ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน -มีการดำเนินการวางแผนกำลังคน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองสัทธิบ	พบว่ามีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อรองรับภารกิจ และปรับปรุงภารกิจให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน และมีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองสัทธิบ
	๑.๒ การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติ	๑. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้ ๑) รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๒) ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา ๓) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งสายงานผู้ปฏิบัติ ดังนี้ ๑) เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ อัตรา ๒) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา ๓) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา ๔) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา	พบว่ามี การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งครบทุกตำแหน่ง ยกเว้นตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รอกรมส่งเสริมฯ เรียกบรรจุ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลเมืองสัทธิบ อำเภอสัทธิบ จังหวัดชลบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	๑.๒ การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติ	๕) นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา	

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลเมืองสัทธิบ อำเภอสัทธิบ จังหวัดชลบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	ส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ	รายชื่อผู้เข้าอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ ดังนี้ ๑) หลักสูตร “นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๘๙” ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๘ -๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕- ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี ราย นายยศพัทธ์ เวชมุข ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย นิติการ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒) หลักสูตร “เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑๙” ระหว่างวันที่ ๕-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี ราย นายประภัสร์ ตั้งเจริญกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	พบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ทำให้การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ยังไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นอกจากนี้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรมฯ ได้รายงานผลและถ่ายทอดการอบรมแก่พนักงานทุกคนทราบด้วยแล้ว

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลเมืองสตึก อำเภอสตึก จังหวัดชลบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการบำรุงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕	ดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. ขอพระราชทานชั้นทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.) จำนวน ๔ รายดังนี้ ๑) นางบังอร เล่ห์อัมม์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ ๒) นางสาวดวงแก้ว วันชัยชนะ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ ๓) นางนงลักษณ์ มั่นกระโทก ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ ๔) นางนพวรรณ ศรีสงคราม ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ ๒. ขอพระราชทานชั้นตริตาภรณ์ช้างเผือก (ต.ช.) จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑) จำเริญภูมิชัย วุฒิวิทย์กุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สุขาภิบาลชำนาญงานขอขึ้น ๒) นางสาวสุชนา กำจัดภัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	พบว่ามีผลการดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ.๒๕๖๔

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลเมืองสตึก อำเภอสตึก จังหวัดชลบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
		๔. ขอพระราชทานชั้นตราคุณวุฒิไทย จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๕. นางสาวธนาภรณ์ จันทระ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ๖. นางพจณี สามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการชำนาญงาน ๗. ขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา ๑) นายสุวิทย์ สุวรรณโชติ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	การดำเนินการจัดทำห้องสมุดออนไลน์ เทศบาล เมืองสตึก	สำนักปลัดเทศบาลเมือง การดำเนินการจัดทำ เอกสารเผยแพร่ความรู้ ระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ ให้แก่บุคลากรในสังกัด เทศบาลเมืองสตึก เพื่อศึกษาหาความรู้ ประกอบการทำงานในแต่ละสายงานต่างๆ ผ่าน ช่องทางระบบออนไลน์	ผลดีต่อทางหน่วยงานและผู้ปฏิบัติ ประหยัดทรัพยากรทางด้านวัสดุ สิ้นเปลือง เช่น กระดาษ หนังสือ และ การถ่ายเอกสาร เป็นต้น