



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลเมืองสัตหีบ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

งานการเจ้าหน้าที่
เทศบาลเมืองสัตหีบ

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลเมืองสัทธิบ อำเภอสัทธิบ จังหวัดชลบุรี

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	เทศบาลเมืองสัทธิบ ดำเนินการสรรหาตามอัตราว่าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)ปรับปรุงครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๔) -รับโอนดำเนินการสรรหาโอนพนักงานเทศบาลซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑. รับโอน นางสาววิมลยา โอตคำ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดเทศบาลแม่ปูคำ จ.เชียงใหม่ มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน สังกัดกองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองสัทธิบ อ.สัทธิบ จ.ชลบุรี ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. รับโอน นางสาวอุทัยวรรณ ปัญญาพัฒนานนท์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัดเทศบาลเมืองเมืองพล อ.พล จ.ขอนแก่น มาดำรงตำแหน่ง (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม สังกัดกองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองสัทธิบ อ.สัทธิบ จ.ชลบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-คำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาลจำนวน ๔ ราย

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	๓. รับโอน นางกนกภา ชีวนานานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลโป่ง อ.บางละมุง จ.ชลบุรี มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองสัตหีบ อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๔. รับโอน นายกิตติศักดิ์ วชิระวิทยา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดเทศบาลตำบลคลองตำหรุ อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี มาดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) สังกัดเทศบาลเมืองสัตหีบ อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๕. บรรจุและแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ข้าราชการ เป็นกรณีพิเศษ ราย นางโชคดี ดีดวงพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสุขาภิบาลปฏิบัติงาน ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองสัตหีบ อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนา	เทศบาลเมืองสัทธิ์บมีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ ดังนี้ ๑. เข้ารับการอบรมหลักสูตร “นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๒” ระหว่างวันที่ ๑๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี จำนวน ๑ ราย ดังนี้ น.ส.ปณณดา พรหมดี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๒. เข้ารับการอบรมหลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๐” ระหว่างวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวดวงใจ กิ่งก้าน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๒. นางสาวธารารัตน์ หวานเสนาะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	๓๓,๕๐๐ บาท/ คน ๑๔,๔๐๐ บาท/คน	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนา	๓. เข้ารับการอบรมหลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๙” ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวรัชชฎา บัวเกตุ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒. นางสาวศุภพรณี ไชยงาม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑๔,๕๐๐ บาท/ คน	
๓. ด้านการดำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ	-ย้ายตำแหน่งพนักงานเทศบาลซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. พ.จ.อ.สุบรรเทิง จันทร์อิน ตำแหน่ง นักจัดการงานเทศกิจชำนาญการ ฝ่ายปกครอง สังกัดสำนักปลัดเทศบาลเทศบาลเมืองสตึก ย้ายไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองสตึก อ.สตึก จ.ชลบุรี ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. นางอุศรียา พรวิลาสศิริ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดรายได้ชำนาญการ ฝ่ายพัฒนารายได้ สังกัดกองคลังเทศบาลเมืองสตึก ย้ายไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง) สังกัดกองคลังเทศบาลเมืองสตึก อ.สตึก จ.ชลบุรี ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-มีคำสั่งย้ายพนักงานเทศบาลจำนวน ๒ ราย

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	มีการส่งเสริมจริยธรรมและร้กาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงานตามกรอบคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน เทศบาลเมืองส้ตหีบ ดังนี้ ๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาด ในการปฏิบัติงาน ๒. มีการประกาศประมวลคุณธรรมจริยธรรมของ ข้าราชการและสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้บุคลากรทราบและ ยึดถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	